

Sustainability Report

2025

企業永續報告書

目錄

CONTENTS

1

報告書資訊.....03

1.01 經營者的話	04
1.02 關於本公司	05
1.03 報告書資訊	09

2

永續經營.....10

2.01 永續發展策略	11
2.02 推動永續發展機制	12
2.03 董事會及功能性委員會	14

3

利害關係人與 重大主題.....20

3.01 利害關係人議合	21
3.02 決定重大主題流程	23
3.03 重大主題列表	25
3.04 重大主題之管理	26

4

治理面.....29

4.01 經濟績效	30
4.02 稅務	31
4.03 誠信經營	31
4.04 風險管理	33
4.05 資訊安全與客戶隱私保護	39
4.06 參與各類社團組織	41
4.07 產品及服務管理	42
4.08 供應鏈管理	44

5

社會面.....45

5.01 人力發展	46
5.02 職業安全及衛生	55
5.03 社會參與	59

6

環境面.....61

6.01 氣候變遷	62
6.02 溫室氣體管理	64
6.03 能源管理	66
6.04 水資源管理	69
6.05 廢棄物管理	71
6.06 生物多樣性	73

附錄一 GRI 內容索引表	75
附錄二 SASB永續會計準則	82
附錄三 氣候相關財務揭露建議	85

1.報告書資訊

2.永續經營

3.利害關係人與
重大主題

4.治理面

5.社會面

6.環境面

- 1.01 經營者的話
- 1.02 關於本公司
- 1.03 報告書資訊



1

報告書資訊

1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

1.編製依據

2.報告涵蓋期間、頻率

3.報告邊界與範疇

4.資訊重編

5.外部確信 / 保證情形

6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與 重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

1.01 經營者的話

面對地緣政治的不穩定、氣候變遷帶來的環境壓力、電價上漲以及碳費徵收制度等風險，我們所處時代的確較以前為複雜，光群雷射2025年持續深化ESG治理架構，展現對永續發展的堅定承諾與具體行動。

在環境方面，我們完成光群集團最大生產基地南昌光群之碳盤查，並持續推動海外其他子公司工廠溫室氣體盤查，預計2026年底將有全集團初步的統計數字。我們的產品設計及生產流程更加注重資源的有效利用，並持續投入技術創新，力求減少對環境的影響。

在社會方面，我們推動多元友善職場環境，加強對員工職業健康與安全的保障，落實職場平權與包容精神。我們持續關注社會公益，貢獻我們的一份力量。我們市場行銷體系不僅覆蓋台灣，還深入歐洲、美洲及亞太地區，國際化之布局有助於我們向全球市場傳遞光群雷射於產品品質和社會責任方面的承諾，並讓我們在國際競爭中保持領先地位。

在治理面，本公司永續發展委員會，特別著重公司在氣候風險、資安治理與法規遵循，落實《個人資料保護政策》，保障員工與客戶資訊安全，優化關鍵研發資產的保護機制。

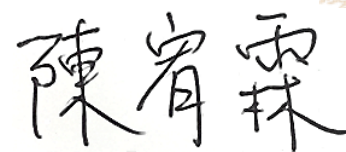
光群以「真誠、品質、永續」為核心，透過系統化治理與推動集團全員參與，深化ESG策略與風險控管，為企業、環境與社會帶來深遠的正面影響，期待與大家一起邁向更加光明的未來。



董事長 郭維武



總經理 陳宥霖



1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

- 1.編製依據
- 2.報告涵蓋期間、頻率
- 3.報告邊界與範疇
- 4.資訊重編
- 5.外部確信 / 保證情形
- 6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

1.02 關於本公司

公司簡介

光群雷射 (TWSE: 2461) 自1988年4月29日創立於新竹科園區，成立以來致力於雷射全像專業領域。雷射全像產品色彩炫目吸引了許多人的目光，在我們眼中，卻是防偽、簡單、有效又好看之應用設計選擇，我們用雷射全像產品設計呈現最好的品質防護與提昇。我們專注於雷射全像包裝材料及產品之相關研發、生產及銷售業務，主要內容包括雷射全像膜、熱燙金箔、冷燙箔、雷射紙、雷射防偽商標...等產品。

我們在轉移膜的品質與全球市場占有率居於領先位置，並透過遍布各地的海外分公司與實體通路，持續強化國際市場優勢。這使我們能快速響應品牌需求，保持高度市場黏著度。同時，我們在客製化全像專版開發所具備的光學設計與技術能力，是大部分競爭者難以複製的核心強項。隨著全球市場朝去塑化包裝與高端客製化光學效果發展，我們的解決方案正好滿足這兩大成長趨勢。憑藉領先品質、全球供應能力與高附加價值的客製化技術，我們在未來全像包裝與防偽市場中具備明顯成長空間與持續擴張的競爭優勢。

本公司為主要的雷射材料供應商。產品包括貼合膜、轉移膜、熱燙箔、冷燙箔、貼合紙、轉移紙等，可廣泛應用於防偽認證、包裝、印刷及裝飾等用途。

另外本公司光電事業部，主要產品為投影機，主要應用於教育教學、商務會議、娛樂、公共展示及專業影像應用等場域，可提供大尺寸影像顯示與清晰穩定之視覺呈現效果，滿足各類空間之簡報、教學、**展示**及資訊傳遞需求。

在光群，「團隊精神」為企業根基、「創新精神」滋養文化成長，這裡提供每一位員工可適性發展、多元包容的工作環境，女性占比50%的高階經理群(Executive Leadership) 以及超過 18年的員工平均年資。我們深信，穩健的公司營運狀況和客戶黏著度，是由良好的企業幸福指數所驅動。

光群是由近1000名員工組成的大家庭，連結 3 大洲、17 個地區，含蓋中國、越南、東南亞、歐洲與美洲，在世界各地擁有簽約代理商，形成橫跨多洲的銷售與服務網絡。我們的任務是保護客戶品牌的安全、應用雷射效果提升視覺體驗。同時，光群作為上市公司，建立了堅實的風險管理制度，並嚴格遵守各項監管標準。

公 司 名 稱	光群雷射科技股份有限公司
行 業 別	全像術及光電相關產品
股 票 代 號	2461
董 事 長	郭維武
總 經 理	陳宥霖
創 立 時 間	1988年4月29日
總 部 位 置	台灣新竹市科學園區力行六路1號
資 本 額	新台幣1,919百萬元
股 權 結 構 (2026.03.27)	本國個人87.03%、外國機構與外國個人4.74%、其他法人 6.76%、金融機構1.47%
2 0 2 5 年 度 個 體 營 收	新台幣1,482.72百萬元
員 工 人 數	台灣：143人 (集團：991人)
營 運 據 點	台灣 亞洲 (中國、越南、泰國、印尼、日本、韓國) 北美 (加州、佛羅里達州) 中東 (杜拜、黎巴嫩)
主要產品/服務	雷射全像膜、熱燙金箔、冷燙箔、雷射紙、雷射防偽商標、光學膜...等產品。
主要產品銷售 比 重	雷射膜(53.91%) 防偽商標(4.49%) 雷射紙(1.15%) 投影機(36.83%)
各區營收比重	日、韓及東南亞地區(50.81%) 美洲(23.03%) 台灣(11.4%) 歐洲地區(12.87%) 中國、香港(1.34%)

1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

- 1.編製依據
- 2.報告涵蓋期間、頻率
- 3.報告邊界與範疇
- 4.資訊重編
- 5.外部確信 / 保證情形
- 6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

全像產品



主要產品介紹

主要產品為雷射全像膜、熱燙金箔、冷燙箔、雷射紙、雷射防偽商標、光學膜...等產品。

雷射膜與紙類產品



雷射膜與紙類產品包含了雷射膜、雷射紙、轉移膜以及轉移紙：

光群膜類產品可分為PET、PVC、OPP等材質

紙類產品可依客戶需求提供不同規格，產品應用主要為標籤、彩盒、軟包裝等；常見於菸酒產品、美妝產品、日化商品、裝飾禮品等。

燙金類產品

燙金類產品包含熱燙金箔及冷燙：

光的燙金類產品皆可應用於各式印刷。熱燙箔可廣泛應用於各式紙張、皮革、標籤及膜料等，冷燙產品更可在包含標籤、彩盒之外的軟管及收縮膜等特殊產品上應用。

經過15年在冷燙工藝的研究、開發與測試，光群獨家研發冷燙Cold foil one技術，可將同一卷冷燙材料同時通用於柔版印刷、膠印與數位印刷，客戶無須因應不同印刷設備而準備不同冷燙材料，大幅簡化客戶庫存備料問題。



雷射防偽商標

防偽產品包含客製化雷射圖紋設計服務。藉由先進的開版設備以及專業的設計團隊，提供雷射膜、冷熱燙箔、貼合紙等的專版設計服務。

這些產品廣泛應用於酒類、香菸、藥品、電子產品與票券等具有高仿冒風險的產業，有效提升產品辨識度與品牌安全性。



- 破壞性雷射標籤、防拆封設計
- 定位熱燙、防偽開版
- 客製化光學變色與全像圖案設計



1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

- 1.編製依據
- 2.報告涵蓋期間、頻率
- 3.報告邊界與範疇
- 4.資訊重編
- 5.外部確信 / 保證情形
- 6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

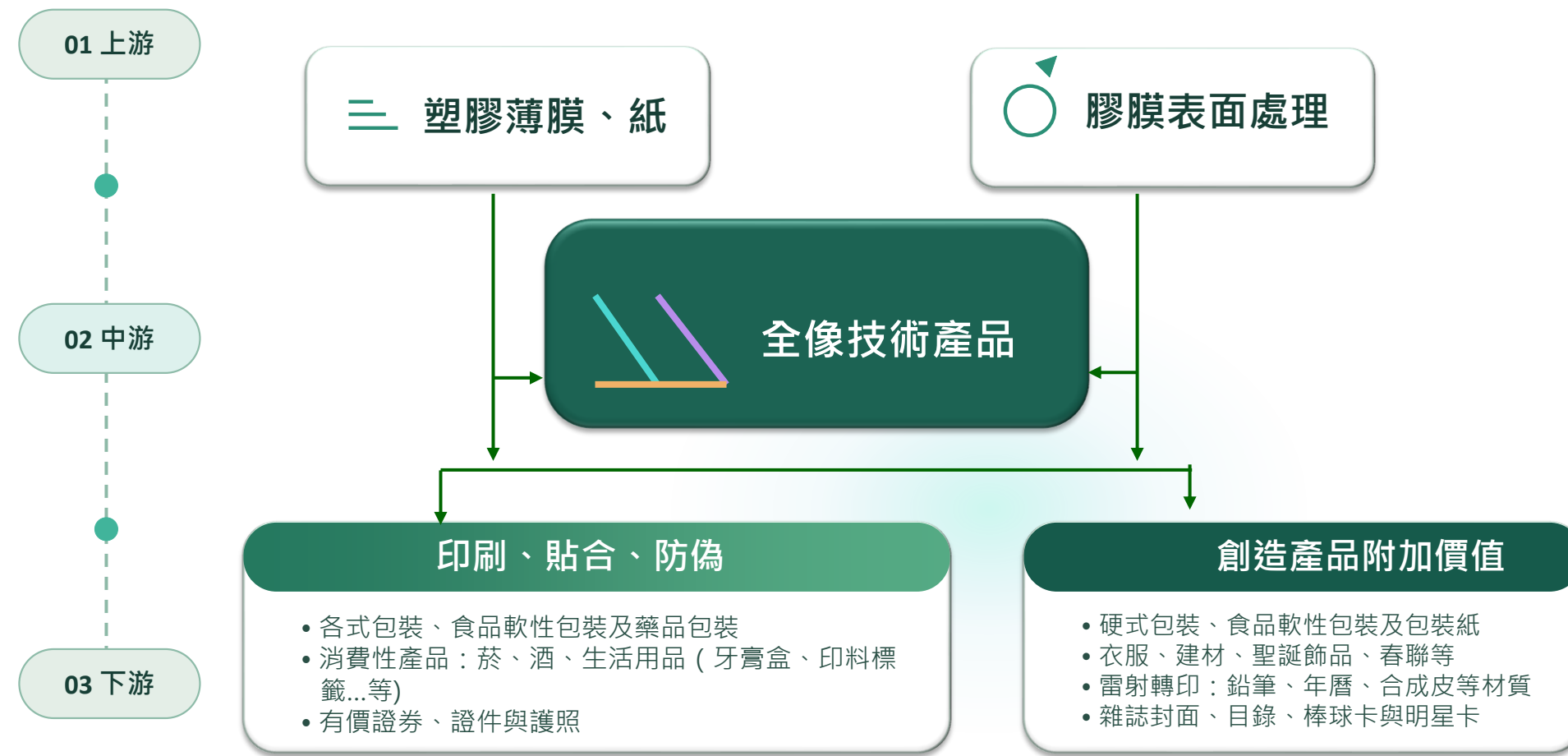
4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

主要產品介紹

光群雷射價值鏈涵蓋上下游供應商、客戶及合作夥伴，雷射全像產業具體如下：



光群雷射在雷射全像產業主要原料為塑膠薄膜-PET、OPP、PVC以及銅板紙類等，塑膠薄膜及紙類產業係屬成熟產業，塑膠薄膜主要供應商為南亞塑膠及中國大型膜廠；紙張主要供應商皆為世界級大型造紙廠，因此材料來源穩定。

全像產品之製程主要分為美工設計、全像拍攝、製作母版、電鑄鋅版、壓印及後段加工，在產品開發過程及材料選用之過程中，需充分考量產品後製程加工作業，即下游加工對原料耐熱、耐壓及生產速度之要求，故充分考量並滿足後製程加工作業所需條件為重要課題，與下游產業關聯性較為密切。尤其在防偽印刷與包裝高等附加價值產品上，更需要與下游合作共同開發或策略聯盟。



1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

- 1.編製依據
- 2.報告涵蓋期間、頻率
- 3.報告邊界與範疇
- 4.資訊重編
- 5.外部確信 / 保證情形
- 6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與 重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面



主要產品介紹

投影機產業上下游連結緊密，供應鏈管理、技術整合能力及市場服務能力非常重要。

上游主要為光電元件與關鍵零組件供應商，如面板、影像處理晶片、鏡頭、雷射光源、電源模組及其他光學與電子材料廠商。

中游為投影機與互動顯示器之研發、設計、製造及整合廠商，需整合上游零組件，進行機構設計、軟硬體開發、影像品質優化、色彩調校及量產驗證，並依據教育、商務及專業應用場域需求，提供差異化產品與解決方案。

下游則包括品牌客戶、區域代理商、系統整合商及各類終端使用單位，如學校、企業、政府機關及專業應用市場。由於終端客戶對亮度、投射比、智慧功能、穩定性及售後服務之需求日益提高，製造商與系統整合商正加速開發高附加價值的軟硬體整合方案，以提升整體競爭力並滿足多元應用場景。

01 上游

光電元件與
關鍵零組件供應商

02 中游

投影機與互動顯示器

研發、設計、製造及整合廠商

研發

設計

製造

整合

將關鍵技術轉化為完整產品與解決方案

03 下游

市場通路與
終端應用單位

品牌客戶

區域代理商

系統整合商

終端使用單位

1.報告書資訊

1.01 經營者的話

1.02 關於本公司

1.03.報告書資訊

1.編製依據

2.報告涵蓋期間、頻率

3.報告邊界與範疇

4.資訊重編

5.外部確信 / 保證情形

6.永續報告之責任單位

2. 永續經營

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

1.03 報告書資訊

光群雷射為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2025年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標，期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議。

1.03.1 編製依據

本報告參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布的2021版GRI永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）；並採用永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露。此外，本報告亦依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表可詳見附錄。

1.03.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書為光群雷射出版第2本報告書，光群雷射永續報告書每年定期出版，揭露永續報告書2025年度（2025年1月1日至2025年12月31日）財務與非財務資訊，包含管理方針、重大主題、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為，同時公布於本公司網站。

- 前次報告書發行時間：2025年08月
- 本次報告書發行時間：2026年08月

1.03.3 報告邊界與範疇

本報告書邊界涵蓋光群雷射科技股份有限公司本身（以下簡稱光群雷射公司），未涵蓋合併財報子公司。

涵蓋範圍為2025年全年，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2025年1月1日以前，以及2025年12月31日之後的資訊，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明

1.03.4 資訊重編

2025年光群雷射科永續報告書無資訊重編情形。

1.03.5 外部確信 / 保證情形

依現行法規，光群雷射之永續報告書尚無需全面委由第三方進行查證或確信驗證。

本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

光群雷射制訂「永續報告書編製及確信作業程序」，由內部權責部門先行審查ESG報告書揭露資訊的正確性，再由ESG委員會確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。

光群雷射台灣廠區（新竹總部皆通過ISO 9001：2015品質管理系統、並持續維持證書有效性）。

管理系統	ISO 9001:2015
------	---------------

驗證機構	BSI (British Standards Institution)
------	-------------------------------------

1.03.6 永續報告之責任單位

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

光群雷射科技股份有限公司

永續發展推動小組

地址：新竹市科學工業園區力行六路1號

Email：ESG-KLTW@klasergroup.com

企業永續專區網站：<https://www.klasergroup.com/zh-hant/sustainability/>

1.報告書資訊

2.永續經營

3.利害關係人與
重大主題

4.治理面

5.社會面

6.環境面

- 2.01 永續發展策略
- 2.02 推動永續發展機制
- 2.03 董事會及功能性委員會

2 永續經營



1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形
2. 督導永續管理之績效評估
3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化
2. 運作情形
3. 提名與遴選
4. 利益迴避
5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.01 永續發展策略

光群雷射考量國內外永續發展之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展策略為：

誠信經營



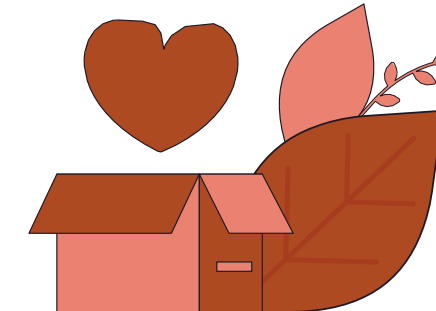
誠實追求效益
遵守政府法規
健全公司治理

技術創新



開發高效能、低環境
衝擊的產品和解決方
案

社會責任



提升員工照顧
參與社會公益
利害關係人權益

本公司將持續以永續發展為核心價值，推動綠色能源和環境保護措施，以應對氣候變遷和生物多樣性衰退等挑戰。我們將透過創新和整合，持續改進我們的產品和服務，在滿足客戶需求的同時，減少對環境的負面影響。我們也將致力於社會回饋，支持社區發展和弱勢群體，促進社會公益事業的發展。我們期許能成為一個對社會和環境有所貢獻的企業，並與全球夥伴攜手合作，共同實現永續發展的目標。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形
2. 督導永續管理之績效評估
3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化
2. 運作情形
3. 提名與遴選
4. 利益迴避
5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

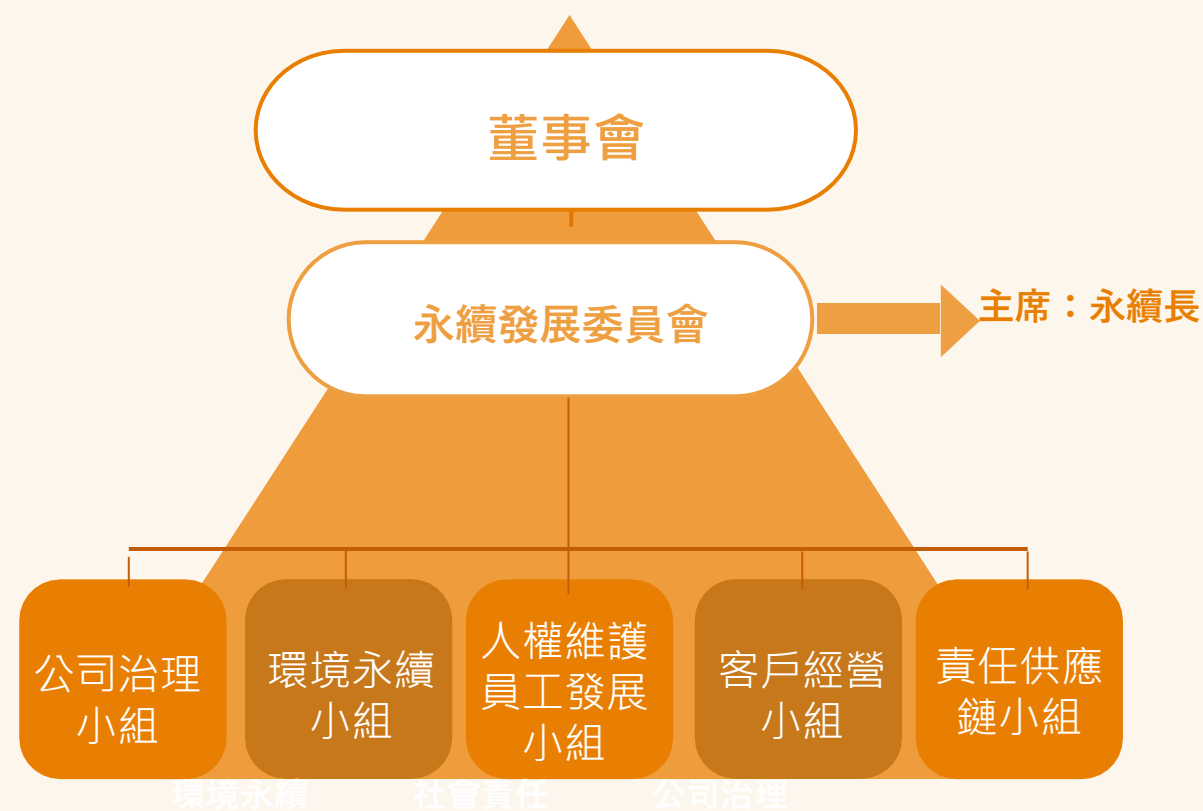
2.02 推動永續發展機制

2.02.1 推動永續發展之治理架構

本公司於2024年8月7日成立永續發展委員會，做為公司內部最高階的永續發展專責單位；任命後勤支援處副總經理擔任永續長並由董事會委任2位獨立董事擔任永續發展委員會委員。永續發展委員會訂定「永續發展委員會組織規程」，經由董事會通過，規範永續發展委員會之權責義務，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大ESG議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率。

每年，永續發展委員會需就當年度ESG執行成果向董事會進行報告。針對重大議題訂有明確的評估機制，量化並追蹤具體的指標與執行方案，光群雷射將持續推動永續發展，提升整體公司治理、環境保護與社會責任，確保每一項永續目標的達成與成果驗證。永續發展委員會，轄下按照功能權責成立5個推動小組，包含公司治理小組、環境永續小組、人權維護/員工發展小組、客戶經營小組以及責任供應鏈小組，各組指派一名主管擔任小組組長。執行小組負責辨識公司營運相關之ESG重大議題、擬定管理策略與目標及編製年度永續報告書，小組組長定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，向永續發展委員會報告。

→ 永續發展委員會組織圖



→ 各小組工作執掌說明



1. 報告書資訊

2. 永續經營

- 2.01 永續發展策略
- 2.02 推動永續發展機制
 - 2.02.1. 推動永續發展之治理架構
 - 2.02.2. 運作情形
- 2.03 董事會及功能性委員會
 - 2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果
 - 1. 永續治理之角色及督導情形
 - 2. 督導永續管理之績效評估
 - 3. 對永續發展之持續進修
 - 2.03.2. 董事會結構及運作情形
 - 1. 成員及多元化
 - 2. 運作情形
 - 3. 提名與遴選
 - 4. 利益迴避
 - 5. 薪酬政策
 - 2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

本公司2025年度共召開2次永續發展委員會會議，全體出席率達100%

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率
永續長	陳淑芬	2	100%
委員	許樺笙	2	100%
委員	王正安	2	100%



2.02.2 運作情形

永續重大事項推展

本公司永續發展委員會依照ESG策略執行成果定期進行討論，當發生重大ESG事件時，例如重大申訴案件或嚴重的負面衝擊事件等，永續發展委員會須將相關部門調查結果及因應措施提報董事會討論。2025年與董事會溝通重大事項有1件，為員工工作環境安全問題，經調查求相關單位已改善。

➔ 2025年永續發展委員會與董事會開會溝通事項

開會日期	溝通事項	決議結果
2025年08月12日	廠區工作安全問題 2025/06公司發生安全衛生違規事件，資深操作員，未依標準SOP進行動作，造成手指夾傷。	相關單位已改善 (1)設備裝置感應，員工進入機台區強制自動斷電。 (2)員工工傷休養復健後，已返回工作崗位。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形

2. 督導永續管理之績效評估

3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化

2. 運作情形

3. 提名與遴選

4. 利益迴避

5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03 董事會及功能性委員會

董事會為公司最高治理單位，擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事善盡善良管理人注意義務，忠實執行業務，以審慎之態度行使職權，對於公司各項業務之執行與治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均由董事會決議為之。

2.03.1 董事會對永續治理之角色及成果

2.03.1.1 永續治理之角色及督導情形

董事會監督永續專案推動

董事會負責指導長期經營策略與具有監督責任，每年由永續發展委員會根據重大議題與公司經營願景，制定永續策略方針並且向董事會報告，經核准後發布相關政策。

永續發展委員會各小組負責擬訂各項永續專案方針、風險評估、因應對策等，各小組按季召開會議，檢視風險變化與管理狀況，並回報永續專案執行狀況，再由永續發展主任委員彙整資訊呈報給董事會。

永續報導管理

本公司定期每年由永續發展委員會負責重大議題評估，向內部高層及利害關係人發放重大議題問卷，調查各項ESG議題對經濟、環境與人群的衝擊，分析出當年的重大議題，並將議題呈報給董事會。

每年度由永續發展委員會各小組蒐集相關內容及數據資料，再由各小組組長檢核資料，而後由永續長辦公室進行資訊彙整，每年上報給董事會審核與檢視，經核定後發行。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

- 2.01 永續發展策略
- 2.02 推動永續發展機制
 - 2.02.1. 推動永續發展之治理架構
 - 2.02.2. 運作情形
- 2.03 董事會及功能性委員會
 - 2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果
 - 1. 永續治理之角色及督導情形
 - 2.督導永續管理之績效評估
 - 3.對永續發展之持續進修
 - 2.03.2.董事會結構及運作情形
 - 1. 成員及多元化
 - 2. 運作情形
 - 3. 提名與遴選
 - 4. 利益迴避
 - 5. 薪酬政策
 - 2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03.1.2 督導永續管理之績效評估

董事會績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，本公司訂定董事會績效評估辦法。每年定期執行董事會、功能性委員會（包括審計委員會、薪資報酬委員會）自評及個別董事成員的績效評估，內容包含公司目標與任務之掌握、專業職能、職責認知、公司營運參與度、內部控制及持續進修等面向。2025年度整體董事會與功能性委員會的自評結果平均為98分以上(100分為滿分)，並提報至董事會。

績效評估內容包含以下三面向：

- 一、專業職能與決策效能：獨立董事席次達4人，背景涵蓋財會、科技及工商管理等多元專業領域。
- 二、企業內部控制之監督：設置審計委員會，定期討論發展策略、營運狀況及重大事項，使董事會能更有效掌握並評估企業經營目標的落實情況，強化風險管理及監督。
- 三、對永續經營之態度：設置永續發展委員會，由董事長與經理人共同推動永續發展行動，並定期向董事會報告執行情況，以利策略落實並持續監督。

2.03.1.3 對永續發展之持續進修

董事會進修

本公司每年安排董事進修課程，提高在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，增加董事會面對風險的管理能力。2025年董事會全體董事依法規建議進修，董事會進修情形可參閱公開資訊觀測站董事及監察人出(列)席董事會及進修情形彙總表https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t93sc03_1。

→ 本公司董事近年參與永續發展相關課程或研討會如下：

類型	日期	課程 / 研討會名稱	時數
實體課程	2025/11/11	永續報告書審閱及可能衍生的法律責任	3小時
實體課程	2024/11/13	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力	3小時
實體課程	2023/11/10	國際永續揭露準則之介紹與因應	3小時
實體課程	2023 / 11 / 10	以風險角度看企業永續治理-從公司治理到ESG	3小時

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

- 1. 永續治理之角色及督導情形
- 2. 督導永續管理之績效評估
- 3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化

2. 運作情形

3. 提名與遴選

4. 利益迴避

5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03.2 董事會結構及運作情形

光群雷射章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，廣納具備各產業專長之賢達；同時依據公司治理實務守則，董事會成員兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，提升公司整體表現。

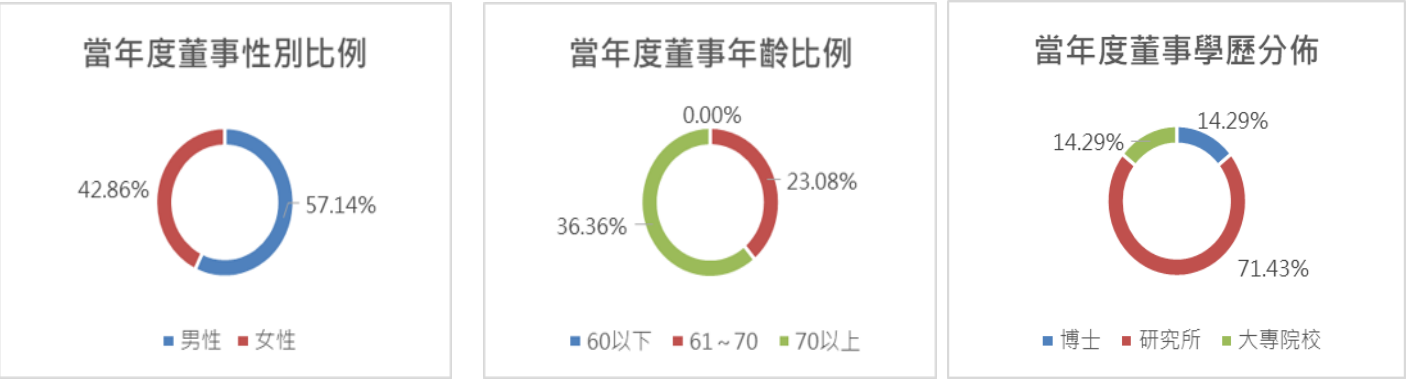
2.03.2.1 成員及多元化

董事會組成

本公司本屆董事會由7位董事（含4位獨立董事）組成，其中女性董事有3位，占比為43%。

董事會成員選任以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗與專業能力（產業、商務、國際市場、財務金融、產業分析、企業資源規劃整合等）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，光群雷射「公司治理實務守則」第 23 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等。

第13屆董事會任期為2023年5月05日至2026年5月04日，個別成員之詳細資料（例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等），請詳115年股東會年報第2頁。



2.03.2.2 運作情形

董事會運作情形

為落實公司治理並提升董事會功能，光群雷射致力於建立績效目標以加強董事會的運作效率。透過董事會績效評估、董事會成員的多元組織架構，以及設置公司治理主管，積極強化董事會的職能。為使董事能全力發揮其職能，本公司已為董事投保責任險，確保其權責合理化，並為股東創造最大利益。此外，為確保董事會監督的獨立性，對於涉及董事利害關係的議案，相關董事均進行利益迴避，未參與討論及表決，亦未代理其他董事參與表決。

董事會主要負責監督經營團隊的運作管理，以確保公司妥善營運並持續成長。為落實光群雷射ESG政策及企業願景，本公司已於2020年及2022訂定「公司治理實務守則」和「內部重大資訊處理作業程序」，後續會隨時依主管機關最新公佈法令及建議修訂以進一步提升公司治理績效。

郭維武董事長於2025年度共召開6次董事會，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
董事長	郭維武	6	0	100%
董事	郭維斌	6	0	100%
董事	徐玉貞	4	2	67%
獨立董事	黃碧馨	6	0	100%
獨立董事	廖麗華	6	0	100%
獨立董事	王正安	6	0	100%
獨立董事	許樺笙	6	0	100%

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形
2. 督導永續管理之績效評估
3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化
2. 運作情形
3. 提名與遴選
4. 利益迴避
5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03.2.3 提名與遴選

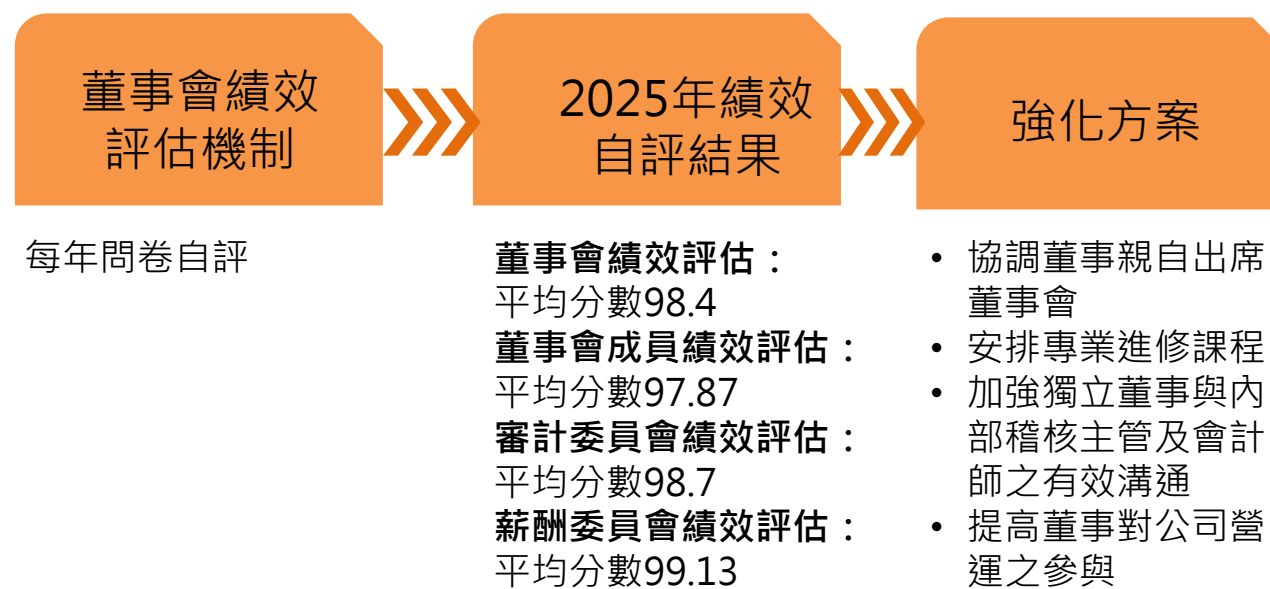
本公司章程明定所有董事選舉採公司法第192條之一1之候選人提名制，並依據候選人的學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等相關規範，同時考量提名人選的多元性、獨立性、應對組織衝擊的能力及利害關係人意見，經董事會審查後，將候選人名單將提交股東會投票選任。此外，依據《公司法》規定，持有本公司已發行股份總數百分之一以上的股東，得以書面形式向公司提出董事候選人名單。

董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本組成（如：性別、年齡、國籍、文化等）、也各自具有產業經驗與相關技能（包含產業、會計、財務、行銷、公共關係或科技等），以及營業判斷、經營管理、領導決策與危機處理等能力等。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，本公司「公司治理實務守則」第 23 條明載董事會整體應具備之能力如下：1.營運判斷能力 2.會計及財務分析能力 3.經營管理能力 4.危機處理能力 5.產業知識 6.國際市場觀 7.領導能力 8.決策能力。

本公司全體獨立董事中應至少一人須為會計或財務專業人士。

本公司之獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事均未逾三家。

本公司對董事會績效訂有評估辦法及評估方式，每年定期進行績效評估，作為提名與選任的參考。



2.03.2.4 利益迴避

光群雷射之董事依據《公司章程》、《董事會議事規則》及相關法令行使職權。根據《董事會議事規則》中利益迴避的相關規定，當董事本人、其配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係時，董事應在當次會議上主動說明該利害關係的重要內容。若該利害關係可能損害公司利益，董事應迴避相關討論與表決，並不得代理其他董事行使表決權。此外，董事迴避的相關事項，包括其姓名、利害關係的說明及迴避情形，均詳實載明於會議記錄中，以確保透明與合規。根據2025年董事會記錄，涉及董事成員的利益衝突之議案如下：

2025年與董事有利害相關之議案：

2025年5月13日第13屆第10次董事會

本公司2024年度員工及董事酬勞分派案

董事長兼任員工郭維武、董事徐玉貞、董事郭維斌不參與本項議案之討論及表決。

本公司經理人2024年度員工紅利分配案

董事長兼任員工郭維武不參與本項議案之討論及表決。

董事徐玉貞及郭維斌為董事長郭維武之二等親，不參與本項議案之討論及表決。

2025年8月12日第13屆第11次董事會

本公司董事薪資報酬案

董事長兼任員工郭維武、董事徐玉貞、董事郭維斌不參與本項議案之討論及表決。

對於涉及董事利害關係的議案，相關董事均進行利益迴避，未參與討論及表決，亦未代理其他董事參與表決。

光群雷射目前無與其他利害關係人之交叉持股之情形；具控制力股東及關係人的相關資訊，均已在公開資訊觀測站、公司網站或年報第40頁揭露。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形

2. 督導永續管理之績效評估

3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化

2. 運作情形

3. 提名與遴選

4. 利益迴避

5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與

重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03.2.5 薪酬政策

1. 薪酬結構與薪酬決定流程

光群雷射董事薪酬依股東會決議通過之公司章程規定，不高於當年獲利百分之二（稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益），並以現金發放，董事薪酬包含現金報酬（固定）、董事酬勞（變動）、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付及各項津貼等，由薪資報酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。2025年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考本公司2025年度年報第3頁。

光群雷射高階管理階層薪酬制度由薪資報酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。薪資報酬委員會至少每年召開兩次會議，必要時可另行召開，負責檢討董事及經理人薪資報酬政策、制度及執行情況，並向董事會提出建議，職責包括：

(1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準及結構。

(2) 評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

A. 薪酬與永續績效的連結

光群雷射將永續績效納入薪酬體系，將持續強化薪酬與ESG績效的連結，薪酬以三個指標組成：

a. 年度策略成果：人均生產力提升、事業群目標達成率

b. 公司營運績效：年度淨利、公司整體營收

c. 永續發展指標：ESG指標目標達成情形

並將依高階主管不同職級與權責有不同比重，以促進公司長期目標的實現。

B. 董事及高階管理階層離職與退休政策

本公司董事與高階管理階層之離職預告期係配合政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

2. 薪酬比率

群雷射員工薪酬主要包含以下項目：基本薪給（包含本薪、伙食津貼，以及特殊環境津貼等）、年終獎金及績效獎金。薪給採職務責任制，依據薪資市場行情、公司財務狀況及組織結構，制定員工薪資標準，並確保性別平等。在相同職等與年資下，女性與男性員工的基本薪資比例相當。

2025年度非管理階層全職員工的薪資平均數為695仟元，薪資中位數則為682仟元，本公司兩者幾乎持平，證實薪酬分佈呈現高度對稱的常態分佈，沒有極端高薪或極端低薪拉大貧富差距。充分展現公司在薪酬分配上的公平性與市場競爭力。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制

2.02.1. 推動永續發展之治理架構

2.02.2. 運作情形

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1. 董事會對永續治理之角色及成果

1. 永續治理之角色及督導情形

2. 督導永續管理之績效評估

3. 對永續發展之持續進修

2.03.2. 董事會結構及運作情形

1. 成員及多元化

2. 運作情形

3. 提名與遴選

4. 利益迴避

5. 薪酬政策

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

功能性委員會

本屆功能性委員會任期為2023年5月15日至2026年5月4日，個別成員詳細資料委員會運作情形請詳股東會年報第21頁。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會每年至少召開二次會議，成員共3位，薪資報酬委員均由獨立董事擔任，負責協助董事會訂定董事及經理人的績效評估與報酬的政策、制度、標準和結構。本公司通過該委員會定期評估並檢討員工、經理人及董事的績效考核、薪資、獎金和酬勞發放方式，並與同業水準進行比較，將建議提交董事會討論。2025年，薪資報酬委員會共舉行了3次會議，出席率為100%。

審計委員會

審計委員會由全體獨立董事組成，每季至少召開一次常會。該委員會的運作目的是監督公司財務報表的真實表達、公司內部控制的有效實施、公司法令遵循情況、公司對現存或潛在風險的管控，以及簽證會計師的選任或解任、獨立性與績效等。2025年，審計委員會共舉行了6次會議，出席率為100%。

永續發展委員會

永續委員會由永續長擔任召集人，2位獨立董事擔任委員，每半年召開一次常會。該委員會依董事會賦予相關職權推進永續發展事項，包括：促進及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續發展相關事項，以及督導其他經董事會決議的永續發展工作事項。2025年，永續委員會共舉行了2次會議，出席率為100%。



1.報告書資訊

2.永續經營

3.利害關係人與
重大主題

4.治理面

5.社會面

6.環境面

- 3.01 利害關係人議合
- 3.02 決定重大主題的流程
- 3.03 重大主題列表
- 3.04 重大主題之管理

3

利害關係人與重大主題



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與
重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04 重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.01 利害關係人議合

鑑別利害關係人

光群雷射參考AA1000 SES利害關係人議合標準（2015）（Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015）」的依賴程度（Dependency）、責任度（Responsibility）、急迫性（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspectives）等五大原則，利害關係人為影響本公司或受本公司影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與光群雷射公司的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出4類對光群雷射公司而言具有重要性的主要利害關係人，包含**股東、客戶、員工、供應商**。

確認主要利害人關係



透過例行業務往來
接觸各利害關係人



透過內部會議討論
以及參考同業情形



鑑別出4類
主要利害關係人



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.01 利害關係人議合

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。2025年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下表：

利害關係人	關係說明	主要關注議題	溝通管道/頻率	溝通結果
股東 投資人	資金 提供者	營運績效 公司治理 永續發展策略 風險管理 股東參與	發言人洪雅菁財務長及代理發言人蔡右玫 (IR-KLTW@klasergroup.com) 每年召開股東常會/及法說會與股東就公司營運進行溝通 公司官網投資人專區每月更新 公開資訊觀測站定期及不定期資訊揭露	1場法人說明會 舉辦股東會
主管 機關	法規 遵循	合規要求及法規變動	申報資料 法規說明會	發布中英文重大訊息 定期申報環安衛資料
供應商	供應鏈 合作夥伴	供應商管理 資訊安全 永續發展策略 企業形象 資訊透明	供應商管理 採購合約 不定期進行新供應商合格評鑑 每年進行供應商考核	實地審查10家 完成供應商評鑑，A~C評比結果: 供應鏈的穩定性，平均分數為79分 產品責任，平均分數為88分 品質管理、風險控管與誠信經營平均分數為87分，為下面二項評分所得(1)品質與技術能力(2)公平交易與合約履行能力
客戶	產品/服務 使用者	資訊安全與客戶保護 客戶關係及服務品質 公司治理 供應鏈管理	每年進行客戶滿意度調查問卷 每週業務會議 提供客戶多元溝通管道：包含服務專線、客戶申訴專線、 網站訪客留言版	完成年度客戶滿意度調查，有效問卷49份(62%)，平均滿意度89分(產品滿意度及業務服務品質分別為86.4分及92.2分) 全年無品質重大疑慮事件
員工	公司運營 重要資產	員工福利 員工考核機制 營運績效 勞資關係 企業形象	職工福利委員會/每月 勞資會議/每季 員工意見信箱、電話/隨時 電子公佈欄/隨時	2025年職工福利委員會已召開8次 2025年召開勞資會議4次 完成員工績效考核面談 2025年舉辦員工教育訓練共1233小時 推動「員工關懷與健康照護計畫」，聘請醫護每個月臨廠，供員工健康諮詢與衛教 乙起職業災害，機台皆有加裝「安全防護裝置」並加強人員安全宣導。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04 重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.02 決定重大主題的流程

重大性主題評估

本公司各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，並依循GRI3：重大主題2021，進一步評估重大主題，涵蓋經濟、環境與社會（含人權）等面向衝擊的顯著性，歸納出6項永續議題，確保光群雷射揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性，執行步驟如下：



了解組織脈絡

考量本公司營運要項、營運重點資源、企業持續營運要點，供應鏈及價值鏈的各個環節，同時關注國際永續趨勢以及國外投資評比機構對產業之關注議題。



鑑別實際及潛在衝擊

根據組織的整體狀況及其商業關係，識別出5個經濟面向、5個社會面向及4個環境面向，涵蓋各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊，共14項永續議題。



評估衝擊的顯著程度

通過向利害關係人發放外部經濟、環境及社會影響調查問卷，以及內部營運影響調查問卷，進行重大性評估分析。



排定最顯著衝擊的優先報導順序

根據已識別的議題衝擊程度進行排序，並依照永續發展相關行業準則及顧問的評估檢視其重要性，最終選定6個重大議題。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04 重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

排定衝擊優先順序

光群雷射針對利害關係人發送問卷並經統計及整合內外部結果，將正面及負面衝擊利害關係人關注度及對營運衝擊程度進行統計，有效評估各議題對公司營運的重要性。

➔ 正面衝擊評估結果

正面衝擊風險閥值設定
同時考量利害關係人關注度與對營運衝擊程度。
如兩者皆為4分以上者。

永續議題	利害關係人關注度	對營運衝擊程度	平均值
節能減碳	3.78	4.14	3.96
永續供應鏈	3.98	3.71	3.85
薪酬福利	3.80	4.14	3.97
勞資溝通	3.82	4.14	3.98
職業健康與安全	4.20	4.43	4.31
人才培育	3.93	4.14	4.04
人權保障	3.86	3.86	3.86
客戶服務	4.03	4.29	4.16
產品責任	4.08	4.14	4.11
創新研發	4.08	4.14	4.11

➔ 負面衝擊評估結果

負面衝擊風險閥值設定
企業得優先考量具有高負面衝擊程度之議題，如衝擊程度大於4.5分者；
同時考量發生可能性與衝擊程度。如兩者皆為4分以上者。

永續議題	利害關係人關注度	對營運衝擊程度	平均值
水資源管理	3.57	3.14	3.35
廢棄物管理	3.98	3.43	3.70
營運績效	4.27	4.71	4.49
資安防護	3.90	3.86	3.88

註：透過發放問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題關注度，共回收92份有效問卷，涵蓋股東21份、員工34份、客戶20份、供應商17份，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度平均評分；再以公司7位主管填寫各永續議題對光群雷射公司內部與外部產生衝擊程度之平均評分排定衝擊優先順序。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與
重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04 重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.03 重大主題列表

重大主題列表

除根據分析方法的流程，經由永續委員會討論後，將環境、社會（含人權）與經濟三個面向各取分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度本公司應優先揭露環境、社會與經濟面向的6項重大主題，包含：

面向	永續議題
環境面	節能減碳
社會面	職業健康與安全
經濟面	營運績效、客戶服務、產品責任、創新研發

當年度鑑別出的6項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：

光群雷射2025年重大主題與前一年相比，新增客戶服務管理。公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.04 重大主題之管理

政策與承諾、所採取之行動、績效目標及指標執行情況

本公司依照各項重大主題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追蹤政策與策略執行之有效性，並訂定指標目標，定期檢視目標達成率。以下按照各重大主題，分別說明其管理措施。

➡ 節能減碳

衝擊說明	推動能源管理措施與製程節能，直接減少溫室氣體排放，減緩氣候變遷並提升能源使用效率。		
政策或承諾	政策 導入低碳技術設備，落實能耗 碳排減量，攜手供應鏈邁向綠 色轉型	核准層級 總經理 董事會	規範對象 全體員工
管理行動	1.按季審查：每季檢核能耗數據，優化生產製程並提升設備稼動率。 2.設備汰換：加速高耗能設備資產汰舊，強制採購一級能效綠色產品。 3.目標追蹤：落實溫室氣體常態監控，確保 2030 年減碳 0.8% 達標。		
追蹤行動有效流程	1.提升稼動率：在塗佈與印刷產業，稼動率與產品生產成本直接連動，「產能利用優化」為實質節能方法。 2.採購一級效能設備：展現出公司不只是被動買電器，而是主動將「低碳技術」納入資本支出（CapEx）與供應鏈採購規範中。 3.減量達0.8%以上：2030 年是中長期目標，在日常追蹤機制中，必須以「階段性milestone」的追蹤，以確保該目標在未來順利實現。		
指標目標	短期目標： 1.年度節電率達1%。 2.減少溫室氣體總排放量0.5%。 中長期目標： 1.2026~2030年節電率達1.5%。 2.2026~2030年溫室氣體總排放量減少0.8%。		

➡ 職業健康與安全

衝擊說明	打造零災害安全職場，保障員工身心健康，深化雇主品牌並凝聚員工向心力。		
政策或承諾	政策 全員參與安全防護，落實職安教育演練，打造零災害健康職場。	核准層級 總經理 董事會	規範對象 全體員工 廠區駐點 承攬商
管理行動	1.系統：導入 ISO 45001 認證，全面建構國際級職安防護網。 2.全員佈達：發布職安管理方針，落實全員安全教育培訓。 3.承攬管控：落實承攬商到廠前職安宣導，嚴格執行標準作業指導書。		
追蹤行動有效流程	1.定期落實 ISO 45001 第三方外部查證，確保安全衛生管理系統之持續有效性。 2.按季召開安全衛生委員會，實質審查指標達成率並動態優化防護措施。 3.實施承攬商現地隨機稽核，鎖定缺失項目進行「限期改善與複查閉環」追蹤。		
指標目標	短期目標：可記錄事故率低於產業3年平均值 中期目標：可記錄事故率低於產業3年平均值1/2 長期目標：可記錄事故率低於產業3年平均值1/3		

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.04 重大主題之管理

➔ 營運績效

衝擊說明	以穩健獲利支持綠色研發，加速推廣去塑環保包材，帶動產業鏈低碳轉型。		
政策或承諾	政策	核准層級	規範對象
	穩健財務、高效經營，落實股東與永續價值	總經理 董事會	全體員工
管理行動	1.淘汰低毛利產品、新研發毛利須達25%。 2.綁定大包裝廠，簽訂年度長約。 3.生產線全面管理，嚴控損耗守毛利。 4.建立全球產能動態調配，降低區域風險。 5.複製成熟市場成功模式，接力貢獻營收。		
追蹤行動有效流程	定期落實經營數據分析，按季實質審查營收與獲利目標達成率		
指標目標	短期目標：（2026年深化與達標） 1.產品精實：精簡產品線，專注優勢產品銷售。 2.歐洲地區：衝刺歐洲轉移膜市佔率，挑戰 60% 以上 3.台灣地區：2026 台灣光群營收成長 +25%，毛利率穩守 21% 以上。 4.越南地區：力挺越南擴大內需，2026 營收衝 4,200 萬、毛利率達 24% 以上。 中長期目標：（永續成長與布局） 1.戰略布局：持續規劃與檢討集團未來全球銷售策略。 2.綠色先行：對接終端品牌，主導「去塑與環保包裝」新材料研發。 3.印越雙核：印尼、越南聯手攻堅，插旗「菸標」與「軟包印刷」市場。 4.穩健增長：維持集團每年營收 5% 以上的常態成長。		

➔ 客戶服務

衝擊說明	提供高規格產品建議與即時技術Support，能顯著提升顧客滿意度、鞏固卓越的品牌聲譽，並建立引領企業穩定成長的長期戰略夥伴關係。		
政策或承諾	政策	核准層級	規範對象
	建構即時客服體系，提供專業技術支持；落實高效售後保障、滿意度回訪與專屬業務服務，全面守護品牌價值。	總經理 董事會	全體員工
管理行動	1.導入客訴一條龍應變機制與專屬業務窗口，加速服務回應。 2.建置標準化測試報告與技術建議流程。 3.每年度發放顧客滿意度調查，針對弱點項目推動跨部門專案改善。		
追蹤行動有效流程	1.按季實質審查生產與產品品質指標（包含製程良率及客訴率）。 2.年度顧客滿意度回饋分析並追蹤改善。		
指標目標	中長期目標： 1.產品異常客訴率維持低於產業平均值 3% 以上。 2.客訴案件平均回覆時間挑戰 10 個工作天內。 3.推動客服數據化與智慧化分析，建立全球化或雙語客服運作量能。 4.每年持續辦理客戶教育活動, 協助客戶降低生產損耗。 5.強化客戶體驗，打造永續、負責且具核心競爭力的綠色供應鏈關係		

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04重大主題之管理

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

3.04 重大主題之管理

➔ 產品責任

衝擊說明	1.保障消費者健康安全，深化品牌信任度。 2.落實嚴格品管，提升市場競爭力及品牌商譽。		
政策或承諾	政策	核准層級	規範對象
	1.我們承諾為客戶提供安全、高品質的產品與服務。 2.建立國際標準品管系統，積極回應客戶反饋。 3.強調產品安全與創新，提升顧客滿意度與信任度。	總經理 董事會	全體員工
管理行動	1.實施產品責任風險評估與法規符合性審查。 2.定期舉辦員工產品安全與品質意識培訓。		
追蹤行動有效流程	1.每季進行品質檢查(良率及客訴率)。 2.年度分析顧客滿意度回饋。		
指標目標	短期目標： 1.產品平均合格率達 93.5% 以上。 2.完善客戶回饋機制，顧客滿意度提升至84 % (4.2/5分以上)。 中長期目標： 1.產品的平均合格率達到 94.2%以上。 2.完善客戶回饋機制，顧客滿意度提升至86% (4.3/5分以上)。		

➔ 創新研發

衝擊說明	1.打造技術壁壘：透過核心配方與結構設計，拉高市場門檻，抑制轉單。 2.創造非價格競爭：開發難以複製的差異化產品，深化客戶黏著度。		
政策或承諾	政策	核准層級	規範對象
	1.以科學與系統化方式，持續提升雷射轉寫與薄膜材料技術。 2.透過研發創新，開發高穩定、高效率、高附加價值之產品。 3.持續改善製程，以降低品質缺陷、減少停機並提升產能。	總經理 研發處	研發同仁
管理行動	1.執行智慧財產權與國內外專利布局，保護核心技術。 2.投資前瞻材料研發與跨領域技術整合，保持市場技術領先。		
追蹤行動有效流程	定期檢視研發專案進度及市場回應。		
指標目標	短期目標： 1.提升現有產品製程穩定度 2.提高內部設備稼動率與使用效率，極大化資源效益。 3.開發新效果技術，擴展產品表現與應用範圍。 中長期目標： 1.開發至少二款高附加價值的功能膜(如高耐熱、防偽膜) 2.強化案件拍板的準確度，提升製程穩定性與驗證效率 3.導入高階核心技術與設備，彈性因應市場需求。		

1.報告書資訊

2.永續經營

3.利害關係人與
重大主題

4.治理面

5.社會面

6.環境面

4.01 經濟績效

4.02. 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

4

治理面



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

- 4.01 經濟績效
- 4.02 稅務
- 4.03 誠信經營
- 4.04 風險管理
- 4.05 資訊安全及客戶隱私保護
- 4.06 參與各類社團組織
- 4.07 產品及服務管理
- 4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.01 經濟績效

營運表現

光群雷射作為領先的雷射全像防偽印刷包裝材料供應商，持續在全球市場中展現穩健的經濟績效。公司在過去幾年內，不僅實現了營收的穩步增長，還通過創新技術與優化管理，提升了整體運營效率，強化了市場競爭力，並在可持續發展方面邁出了堅實步伐。

光群雷射以台灣為營運總部，在全球建立行銷或生產據點，籌組完整的國際行銷網絡，搭配完整的產品系列，充分發揮市場行銷之優勢，並同時就近提供客戶服務。光群雷射產品包括雷射全像膜、熱燙金箔、冷燙箔、雷射紙、雷射防偽商標、光學膜等；全像產品之製程主要分為美工設計、全像拍攝、製作母版、壓印及後段加工，製程中除對產品效果及品質穩定要求外，在產品開發過程及材料選用之過程中，需充分考量產品後製程加工作業，故全像產業在產品開發上，需充分考量並滿足後製程加工作業所需條件，與下游產業密切配合，尤其是在防偽印刷與包裝高等附加價值產品上，更需要與下游合作密切配合，光群雷射建置了完整的設計及生產供應鏈，提供客戶全方位的解決方案。

2025年公司分配的經濟價值統計表 單位：新台幣仟元

資產總額	5,060,005	
債務比例	40.6%	
權益比例	59.4%	
產生的直接經濟價值	營業收入(A)	1,482,720
	營業成本(B)	1,211,285
	員工薪資福利(C)	127,273
	支付出資人款項(D)	165,280
	支付政府的款項(E)	21,723
分配的經濟價值	社會投資(F)	100
	(42,941)	
留存的經濟價值		

◎留存的經濟價值= A-B-C-D-E-F
2025 年度留存經濟價值為負值（42,941千元），主因係本公司為建構長期永續競爭力持續投入，致使營業成本增加；同時，本公司秉持照顧員工與回饋股東之永續精神，維持穩定的薪資福利與股利發放。此一負值係以公司健全之財務結構與歷年累積之保留盈餘作為支撐，不影響整體營運之穩健性。

財務補助
本公司獲得來自行政院國家發展基金「機器設備升級貸款」專案，係針對購置淨零碳排相關機器設備之貸款，主要用於低碳產品研發創新，以及永續發展相關舉措。光群合併公司於2025年7月取得南昌高新技術產業開發區之政府補助2,093仟元，同樣用於購置節約能源相關機器設備。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.02 稅務

稅務政策

光群雷射承諾不利用租稅天堂及低稅負區進行規避稅負，拒絕透過特殊架構或非常規交易進行稅務移轉利潤。公司遵循法律規範及立法精神來處理所有稅務事務。

稅務治理制度

光群雷射擁有健全的稅務治理制度，母公司財務部每年檢視海內外各營運據點的稅務遵循狀況與稅法新訊，以充分掌握風險及全球稅務趨勢。為確保稅務遵循，針對海外各據點的重大費用進行定期檢視，建立了稅務事件通報機制，以掌握跨國間財稅差異，提升全球稅務管理細緻度。此外，董事會將稅務風險納入承受設定，努力將風險降至最低。內部並設有線上檢舉專線及郵件信箱，供員工檢舉不合法或不道德之事項。



4.03 誠信經營

4.03.1 誠信經營理念、政策、行為規範

誠信經營

本公司參考「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」制訂公司誠信經營的政策規範，針對特定風險訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。本公司制定的誠信經營守則由董事會核准後實施。

本公司已於110年3月23日將本公司之公司「誠信經營守則」、「道德行為準則」送請董事會核議，並於董事會審議通過。本公司於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾。其中，本公司訂定包括有「內部重大資訊處理作業程序」，規範內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性；與在「董事會議事規範」中明訂，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，致有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.03 誠信經營

為讓員工、供應商等利害關係人瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，包括要求相關利害關係人簽署文件，並利用電子郵件、電子報、溝通會等管道與舉辦教育訓練宣導誠信經營守則，且針對供應商做盡職調查，以審查及篩選符合誠信經營標準的合作夥伴。

身分	時間點	須簽署文件	簽署比例
新進員工	入職時	利益衝突申報、從業人員行為準則聲明暨承諾書、履行保密義務	100%
現任員工	每年	利益衝突申報、從業人員行為準則聲明暨承諾書、履行保密義務	推行中
治理單位及管理階層	每年	誠信聲明書、行為準則聲明暨承諾書、防範內線交易、履行保密義務	100%
供應商	簽約時	行為準則聲明暨承諾書、反貪腐（禁止行賄）守則、尊重智慧財產權、履行保密義務、公平競爭暨反托拉斯	推行中

獨立溝通管道

光群雷射亦建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網「利害關係人專區」、「總經理信箱」及「稽核信箱」提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，光群雷射並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若被檢舉對象為經理級以上主管，將提報獨立董事。2025年度光群雷射並未接獲任何檢舉或申訴案件。



確認資料完整性並立案



組成獨立小組蒐集證據與訪談



依情節輕重進行懲處或終止合約



制定實施改善措施防止再犯



定期回報調查與處理結果

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

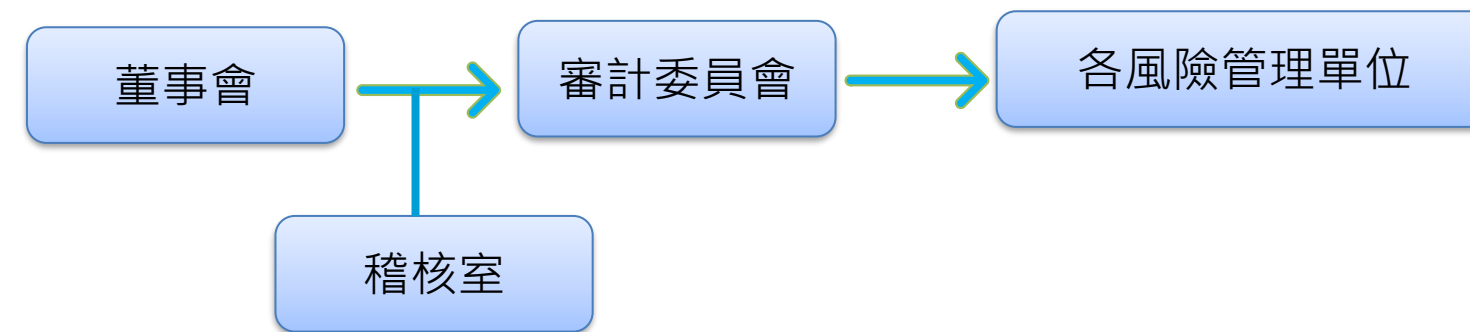
6. 環境面

4.04 風險管理

4.04.1 風險管理機制

光群雷射永續發展委員會透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對光群雷射造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

→ 風險管理組織架構



→ 光群雷射風險管理流程

風險辨識	光群雷射針對風險面進行全面辨識，範疇涵蓋策略面、營運面、財務面、危害事件面及法規遵循面，確保各層級風險皆納入管理範疇。
風險評估	透過董事會及管理階層的參與，並考量可能影響企業目標達成之各類風險進行辨識、評估及管理，將風險管理融入營運活動及日常管理過程，以建立完善的風險管理架構，提供並有效分配資源，提升管理效能。
風險控制及監督	公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業制執行。 於高風險部門或跨部門重要危機事件的機構進行專項風險評估，並由執行長或其指派之人負責協調與監督。 針對風險控制過程中的缺失，進行立即修正及確保其管理措施符合規範。
風險溝通	風險管理執行情形由風險管理最高主管或其指定之人定期向董事會報告，每年至少一次，確保風險資訊透明並促進有效決策。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

➔ 2025年光群雷射風險衝擊及其因應策略與行動

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 執行長室 行銷業務處 研發處	依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務行政處	利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務行政處	客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	財務行政處	審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	後勤支援處	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

➔ 2025年光群雷射風險衝擊及其因應策略與行動

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	無法有效節能之風險	評估設備運轉效率，適時更新或汰換效率不佳之設備並優先選購節能設備，以達到逐步降低能源消耗幫助減少碳排放。
	廢水排放量增加之風險	1.生產製程、產能改變用水時因即時回饋檢討用水量，並重新建立適用性之操作參數，以因應不同之水量、水質變化，莫將環保公司提供之操作參數奉為圭臬而一成不變。 2.建立之操作參數資料為廢水處理之重要資產，需以文件記錄下來，且載明相關操作步驟、參數及操作注意事項，使現場操作人員或代理人有遵循之依據。
	缺水、缺電之風險	1.了解區域用電情形，並依此實際情形安排錯峰生產，於該區域非用電尖峰進行生產作業。 2.固化廠電力使用：逐步汰舊效能不佳設備，規劃高耗能設備安裝變頻模組設備，購置具有節能標章產品、宣導冷氣使用溫度控制等措施。 3.缺水時管制民生用水並降緩生產用水急迫性。
	違反環保法規之風險	1.恪遵相關空汙、放流水、土汙、廢棄物等各項污染源管制，加強廢棄物再利用措施。 2.妥善管理衍生性廢棄物減量與處理，避免造成二次性污染問題。 3.要求承辦人員簽約時需掌清運及處理廠狀態，並要求清運廠商做好載運防護，易滴漏或散裝廢棄物清運廠商需做好防漏及覆蓋之管理措施。
員工照顧	員工照顧	1.於新進人員訓練課程加入工安宣導。 2.公司內網「健康與安全園區」進行宣導，以預防各項員工可能發生之災害。
	員工工時增加	員工加班採預計加班申請制，以有計畫的加班填補產能之不足，並由廠護對特定風險同仁進，行關懷與愛護。
	離職率過高 勞動力不足風險	提高員工職能並請各部門檢討並執行工作流程簡化。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

➔ 2025年光群雷射風險衝擊及其因應策略與行動

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	倫理誠信風險	1.為落實誠信樸實之經營理念，本公司訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「公司治理實務守則」及「企業社會責任實務守則」規範公司全員在從事商業行為時應具備的倫理與責任感，確保所有公司成員均能以高倫理標準從事營運活動。其中，「道德行為準則」特別規範董事及經理人避免透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會或與與公司競爭。 2.為落實同仁誠信經營之認知，總經理於公司全員會議當中進行宣導上述守則，並將其公告於公司內部系統中，以便同仁可隨時瀏覽及閱讀；鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向獨立董事、經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。
	財務風險	1.全球金融市場變化劇烈，匯率、利率、甚至商品價格之波動皆使公司經營面臨更多挑戰，若無妥善管理，將侵蝕獲利，進而影響股東權益。光群雷射目前外銷金額佔營業收入比重約 90%，而外銷產品及國外原料採購大多以美元報價，因此大部份的外幣可藉由經常性進銷貨款項沖抵，以達到自然避險之效果。 2.本公司訂定「衍生性商品交易作業程序」，明訂避險工具及其核決流程，透過各種財務工具之操作包括即期 / 遠期契約、交換及選擇權等產品，在適當規範下降低相關財務風險。
	市場競爭力下滑風險	1.因應永續環保趨勢，公司的產品開發與行銷方向也將作出相對應的調整，滿足客戶對於環保材料與包裝可回收性的需求。 2.高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶與消費者對品牌的認同，因此公司也努力進行低碳科技轉型技術開發，維持公司與產品的形象與競爭力。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

➔ 2025年光群雷射風險衝擊及其因應策略與行動

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	發生資安事件之風險	一、內部管控： 1.依各部門人員職能賦予適當存取權限， 每半年檢查並盤點帳號及必要業務之使用權限。 2.管制行動儲存裝置，非經申請核准不得使用。 二、外部風險預防： 1.設置防火牆控管外部網路存取，防堵入侵途徑。 2.安裝防毒軟體，防止電腦中毒。 3 建置垃圾郵件過濾系統，降低遭社交工程郵件詐騙機率。 4.本公司由總經理擔任資訊系統作業中斷緊急應變計畫召集人，負責指揮調度各部門作業，並由資訊部協助執行指示工作。 三、應變復原： 1.制定資訊系統作業中斷緊急應變計畫，以因應發生資安事件時之處置。 2.落實異地備援，並定期作災害復原測試，以確定其可用性。 3.本公司於2024年10月24日召開會議，檢討各單位資安政策之執行情形，執行資安風險評鑑，針對高風險資安項目進行風險改善計畫。 4.當年度並無危害本公司資訊安全之事件。
	產品責任	1.優化產品品質控管及退換貨機制。 2.加強與客戶協議及出貨產品競爭力盤點，作為公司內部生產計劃之調整。 3.監控有害物質流程管理系統運作、召開環境管理推動審查及檢討會議、收集國際環保法規、訂定HSF 目標，展開有害物質削減計畫、實施環境禁用物質管制計畫。 4.客戶有特定環境技術標準要求，公司應當遵守並滿足客戶要求。 5.當發現有害物質異常時，即刻向管理階層呈報，執行管理階層對報告所作的指示。
	競爭風險	轉移膜產品、PET雷射膜及雷射定位印刷用材料主要競爭者為印度及中國在市場以低價搶單。 短期策略: 持續增加產品競爭力以拉開跟對手的差距，光群替客戶開發雷射專版，且產品有無版縫及亮度上的優勢。 長期策略: (1)本公司轉投資以本業相關領域為主，朝上下游整合發展，期望能擴大市場基礎、降低生產成本，並提高本公司營運績效。 (2)在下游市場的拓展上，結合中國投資方在市場上的優勢，將本公司的產品持續推廣在終端包裝產品上；而在上游材料端，則與轉投資公司合作致力於原材料的開發、成本的降低及品質的提升。提升中國光群集團生產績效、降低生產成本。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.04.2 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，光群雷射除於新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。本公司2025年共發生1件違反法規屬於金錢裁罰事件。

序號	發生據點	違反法規條文	違反事由說明	裁處性質	裁處內容	改善措施
1	新竹總部	職業安全法第6條	職業傷害	金錢裁罰	罰鍰100,000元	員工機台夾傷，加裝「安全防護裝置」並加強人員安全宣導

類別	本年度支付件數 (單位：件)	本年度支付金額 (單位：元)
本年度發生之罰鍰事件	1	100,000
以前年度發生之罰鍰事件	0	0

- 本公司對於發生的違法事件，採取了嚴格的改善措施以確保類似事件不再發生，並持續強化內部管理和合規監控，提升公司的法規遵循水平。
- 光群雷射整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.05.1 資訊安全管理

資訊安全治理架構

光群雷射資訊安全政策適用對象包含全體員工、客戶、供應商與股東，並涵蓋所有與營運相關之資訊、資料及應用所依賴之軟硬體設備。

其範圍旨在透過制度規範、技術防護與資料安全標準之建置，確保本公司在進行業務活動時，對內保障資訊機密與完整性，對外維護利害關係人隱私權與信任。

本公司由總經理召集成立「資訊安全管理小組」，成員跨部門組成，並設置專職資訊安全主管及資安人員。該小組由資訊部門主導，協調各相關單位落實資安管理措施，確保制度之實質運作與有效性。

主要職責包括：

制定並修訂公司資訊安全政策與相關作業規範

定期召開會議檢討執行情形

每年向董事會提出資訊安全管理報告與改善建議

資訊安全委員會定期每半年舉行一次管理審查會議，主要職責涵蓋制訂資訊保護政策、執行風險評估、進行營運衝擊分析，並規劃災難復原演練等工作。同時，委員會還積極推動帳號權限管理檢核、防火牆規則審視、弱點掃描與滲透測試等技術措施，並透過資安教育訓練與社交工程演練，強化全體員工的安全意識與防範能力。

資訊安全管理系統

光群雷射高度重視資訊安全，遵循行政院《資通安全管理法》所規範之各層級事項，落實企業資訊安全保護與維護，以因應網路上日新月異的駭客軟體、惡意程式及其攻擊手法與技術，避免各類破壞行為或資料竊取，確保資訊系統穩定運作。

光群雷射持續落實資訊安全管理制度，於2025年11月28日召開資訊安全管理會議，由資訊安全管理小組召集相關部門，檢討各單位資安政策之執行情形。經評估，當年度並未發生任何危害公司資訊安全之事件，整體防護機制運作良好。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

系統帳號與權限管理

本公司已部署防火牆等資安防護設備，限制外部存取，降低公司資訊系統暴露於對外網路的風險。同時，透過實體內外網的建置，隔離公司重要資訊環境。

資訊系統應具備完善的權限管制機制，以防止未經授權的入侵或使用者擅自變更資料，內容涵蓋資通安全權責、資訊存取權限及存取控制。依據電腦化系統的重要性，決定安全控管的程度與業務範圍，並依權責分別設定使用者之帳號及權限。所有資料之存取皆須經權責主管申請並核准後，始得使用與變更。此外，定期稽核內部系統之有效帳號，針對離職人員之帳號權限，依處理程序立即鎖定、停止或移除，以防範未經授權之使用。

資訊系統持續運作

為確保本公司資料、系統、設備及網路通訊安全，電腦化環境及相關文件皆遵循備份三二一原則，落實本地備份、異機備份及異地備份。同時，加強機房各項模擬測試與緊急應變演練，以確保資訊系統正常運作及資料保全。每年定期執行系統災害復原測試演練，進一步降低因無預警天災或人為災害所導致的資料損失風險。

資訊安全教育訓練

人員管理方面，公司將資安教育納入新進人員訓練課程，於2025年已有6位新進員工完成相關訓練，內容涵蓋資安風險辨識與應變處置，並透過不定期內部電子郵件宣導，加強全體員工對資訊安全議題的警覺與應變能力。

為強化本公司資訊安全技術及安全防護，本公司不定期以時事案例透過公司內部網路對員工進行資通安全宣導，並建置資安宣導平台，提升同仁的資安危機意識。此外，依據數位發展部資通安全署之建議，規劃自2026年起每年辦理一次社交工程演練，以全面強化員工的資安警覺性。

➔ 2025年資安教育訓練實施統計

實施年度	應訓人數	實施人數	通過人數
2025	45	45	45

➔ 2026年社交工程演練實施統計

實施年度	實施人數	誤點擊人數	誤點擊率
2026	114	43	47.14%

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

資訊安全政策核心內容

資安治理

建立完善的資訊安全管理制度。
強化教育訓練、提升員工資安意識。
強化資訊架構設計及保護技術，抵禦外部入侵與威脅。
確保系統可用性、權限控制與存取管理機制健全。

法令遵循與標準建置

持續依循國內外資訊安全法規標準。
定期檢視並修訂內部作業流程，確保符合最新資安規範。

系統可用性與災難復

建置異地備援系統，確保關鍵資訊可迅速復原。
定期進行災難情境演練，提升系統中斷應變能力。

防範外部威脅

設置病毒與惡意程式監控系統。
定期執行電腦主機弱點掃描與修補更新。

權限與存取控管

管理人員帳號及使用權限設定。
每半年定期盤點各帳號與實際業務權限配比。
嚴格控管機房人員進出權限與登記記錄。

資料存取與加密管理

關鍵資訊文件實施讀取與存取權限分級控管。
所有重要資料依據敏感程度予以加密處理。
建立完整的存取日誌與使用紀錄，便於稽核追蹤。

4.05.2 客戶隱私保護

本公司建置完整的資安防護與資料保護機制，包括端點防護及重要系統的資料備份機制。每年定期實施災害復原演練測試，確保資訊系統能正常復原，降低因無預警天災或人為疏失導致系統中斷的風險。當年度未發生任何資安事件或客戶個資外洩事件。

4.06 參與各類社團組織

光群雷射除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。



International Hologram
Manufactures Association



台灣區印刷暨器材工業同業公會



台灣科學園同業公會



苗栗電腦公會

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

- 4.01 經濟績效
- 4.02 稅務
- 4.03 誠信經營
- 4.04 風險管理
- 4.05 資訊安全及客戶隱私保護
- 4.06 參與各類社團組織
- 4.07 產品及服務管理
- 4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.07 產品及服務管理

4.07.1 產品服務

光群雷射與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，光群雷射行銷團隊皆即時反應給研發及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

4.07.2 創新研發

光群雷射致力於技術創新與研發，始終走在雷射應用領域的最前端。公司擁有一支高素質的研發團隊，專注於雷射技術的應用創新領域積極探索，深入研究智慧製造與綠色製程，開發環保的高科技產品，以滿足全球市場日益增長的需求。

技術創新方面，光群雷射持續加大研發投入，與科研單位以及客戶建立合作關係，推動技術跨界融合。公司已擁有多項自主專利，這些專利成果為公司提供了強大的市場競爭力並確保公司在雷射技術應用中始終處於領先地位。

對公司的重要性		(1)創新研發是公司面對市場變化及技術挑戰的重要競爭優勢。 (2)持續投入研發資源有助於開發更符合市場需求的新產品及服務，並提升公司的技術門檻。 (3)創新不僅能創造新的商業機會，還能透過技術創新改善環境效益，達到永續發展目標。
政策/承諾		(1)公司堅持以創新驅動發展，致力於推動技術創新和研發投入。 (2)我們的研發政策強調可持續技術的應用，並積極開發高效能、低環境衝擊的產品和解決方案。 (3)我們承諾每年將部分營收投入研發，持續提升市場競爭力，並為客戶提供更具創新性的解決方案。
目標	短期	(1)8-10個月內推出1款符合市場需求的創新產品。 (2)投入營收的3%於研發活動，以提升公司在技術領域的競爭力。
	中長期	(1)定期評估新技術所能發揮之綜效，以確保研發成本投入之成效並將創新技術轉化為智財。 (2)聆聽客戶聲音，貼近市場需求；將新技術放入產品中以符合新的市場要求。
負責部門/申訴機制		研發處/電子郵件
當年度投入資源		(1)2025年專利年數為6件。 (2)研發費用佔營收之4.2%。
評估機制/成果		每半年審查研發專案進度、智財件數及市場回應。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

- 4.01 經濟績效
- 4.02 稅務
- 4.03 誠信經營
- 4.04 風險管理
- 4.05 資訊安全及客戶隱私保護
- 4.06 參與各類社團組織
- 4.07 產品及服務管理
- 4.08 供應鏈管理

5. 社會面

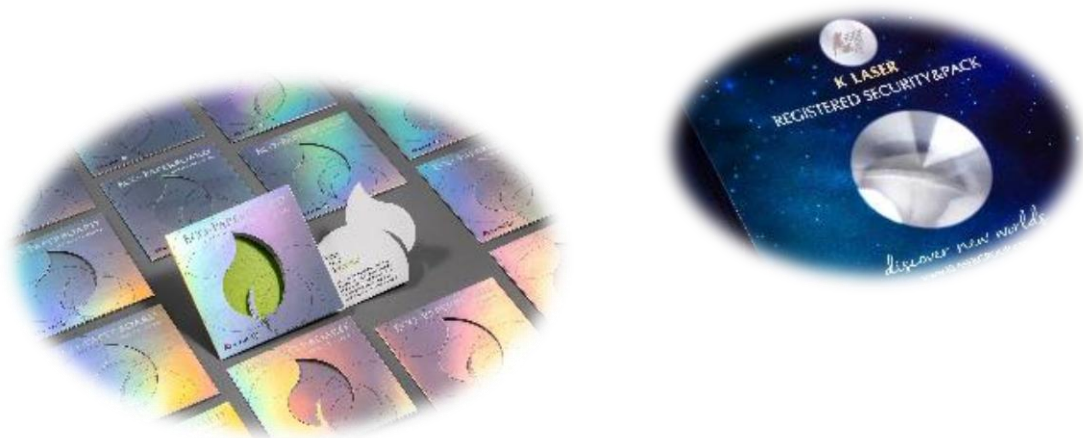
6. 環境面

4.07 產品及服務管理

4.07.3 產品責任

光群雷射深知產品責任在企業永續發展中的核心地位，公司於產品開發、設計、製造及銷售過程中，始終遵守相關法規及行業標準，並確保對所有利害關係人負責。

本公司產品均通過嚴格的品質檢測流程，獲得ISO 9001品質管理認證。生產過程實施全程品質管控，確保每一個環節都達到國際標準。產品設計與製造過程中，光群雷射不僅重視產品的功能性與質量，還關注消費者使用過程中的隱私權和安全保障。公司致力於確保所有產品符合全球資訊安全標準，並積極設立應對機制，以應對可能的產品缺陷或安全風險。此外，光群雷射也為客戶提供完善的售後服務，處理消費者反映的問題，確保客戶的權益得到有效保障。



對公司的重要性		(1)產品責任關乎公司對消費者健康、安全與滿意度的承諾。 (2)通過嚴格的品質管理及持續改進，公司能確保產品符合最高的安全及質量標準，從而建立消費者對品牌的信任。 (3)負責任的產品管理有助於降低潛在的風險，並確保公司在市場中的良好商譽。
政策/承諾		(1)我們承諾為客戶提供安全、高品質的產品與服務。 (2)公司設立嚴格的品質管理系統，確保產品符合國際標準和法規要求，並積極回應客戶的反饋。 (3)我們的產品責任政策強調消費者安全和產品創新，以持續提升顧客滿意度及信任度。
目標	短期	(1)強化產品品質管理，確保產品的平均合格率達到 93.5%以上。 (2)同時，完善客戶回饋機制，以期將顧客滿意度提升至84 %以上。
	中長期	(1)強化產品品質管理，確保產品的平均合格率達到 94.2%以上。 (2)同時，完善客戶回饋機制，以期將顧客滿意度提升至 86%以上。
負責部門/申訴機制		生產部及品保部/電子郵件。
當年度投入資源		維持通過ISO 9001 品質管理。
評估機制/成果		(1)每季進行品質檢查（良率及客訴率）。 (2)年度分析顧客滿意度回饋。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 風險管理

4.05 資訊安全及客戶隱私保護

4.06 參與各類社團組織

4.07 產品及服務管理

4.08 供應鏈管理

5. 社會面

6. 環境面

4.08 供應鏈管理

供應鏈的管理在企業永續經營也是一項重大的課題，光群雷射對於供應鏈定期進行評估，持續推廣綠色供應鏈，要求供應商通過品質管理系統驗證，控管原物料使用，確保其提供的產品及材料能符合綠色產品的規定。2025年完成1次供應商考核，本年度考核關鍵供應商共10家。

另外經過調查，近三年的合作供應商皆無對環境及社會造成負面影響。

光群雷射將供應鏈管理視為企業永續經營的核心之一，致力於建立負責任且具備合規性的合作網絡，具體措施如下：



光群雷射將持續推動供應鏈的永續責任與管理，建立長期、穩定且具備永續價值的合作夥伴關係，促進產業整體朝向負責任的價值鏈邁進。

光群雷射供應商篩選準則：

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆能符合採購需求。

1. 報告書資訊
2. 永續經營
3. 利害關係人與重大主題
4. 治理面
5. 社會面
6. 環境面

- 5.01 人力發展
- 5.02 職業安全及衛生
- 5.03 社會參與

5 社會面



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01人力發展

1.人權政策與承諾

2.人力組成

3.員工多元包容與平等

4.員工權益及福利

5.勞資溝通

6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

1.職業安全及衛生政策

2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.01 人力發展

適才適任

健全的人力資源是光群雷射得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑光群雷射吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，光群雷射亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.01.1 人權政策與承諾

人權承諾

光群雷射深信尊重人權是企業永續發展的核心價值，為確保員工、供應商、客戶及合作夥伴尊重包含在地原住民在內社區居民的基本人權，不僅嚴格遵守營運所在地的法令規範，並支持《聯合國世界人權宣言》、兩公約、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、聯合國《企業與人權指導

原則》、經濟合作與發展組織《跨國企業準則》以及聯合國《全球盟約十項原則》等國際人權公約，建立保護、尊重與補償為基礎的人權保障環境，禁止任何侵犯及違反人權的行為，確保所有人員都能獲得公平且有尊嚴的對待。

光群雷射的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01人力發展

1.人權政策與承諾

- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

依據行業特性與營運發展策略，本公司定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職 調查流程與推動減緩措施和管理目標；相關風險議題說明如下



多元包容性與平等機會

- ☒ 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
- ☒ 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- ☒ 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。



合理工時

確保員工不陷於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。



健康安全職場

定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善計畫。



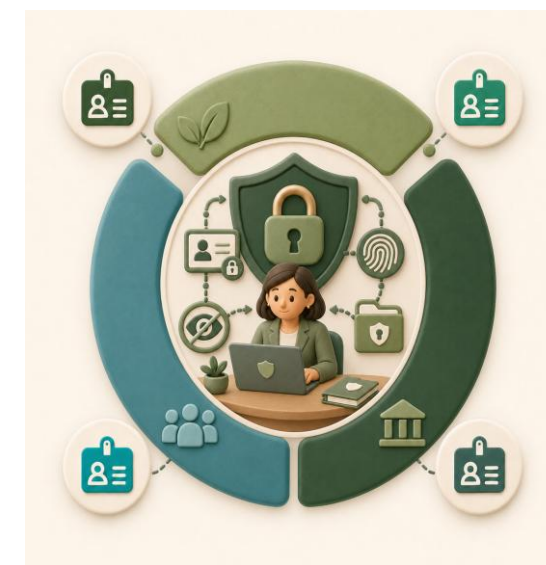
結社自由

員工行為守則明訂集團同仁擁有結社自由。



勞資協商

建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。



隱私保護

為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

同時，光群雷射遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，光群雷射亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，光群雷射當年度未有違反人權的紀錄，每年1次向董事會報告當年度人權執行成果。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

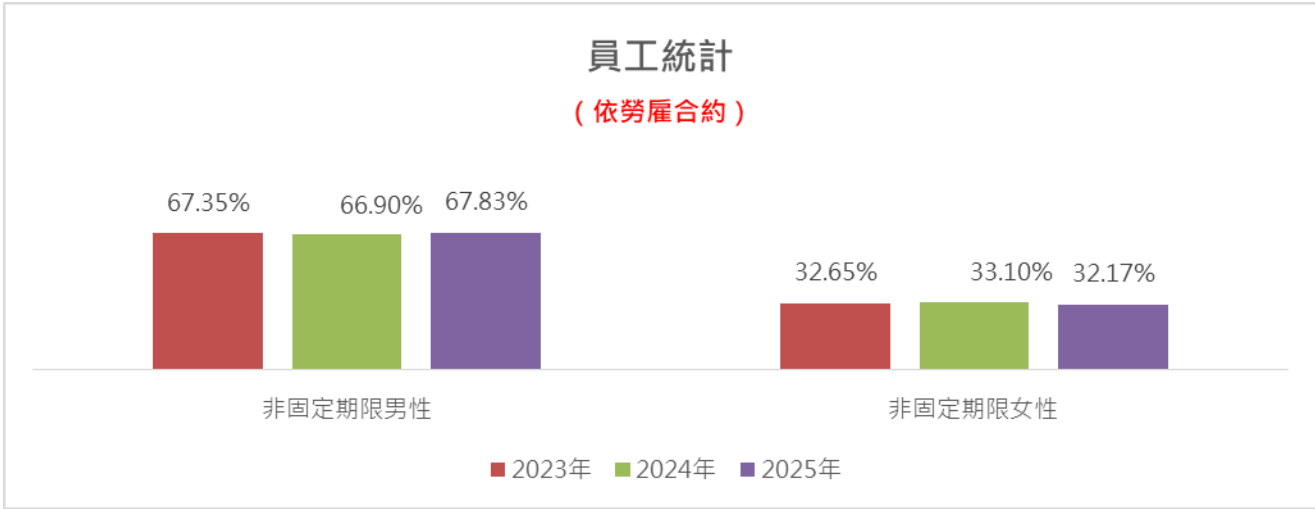
5.01.2 人力組成

5.01.2.1 員工結構

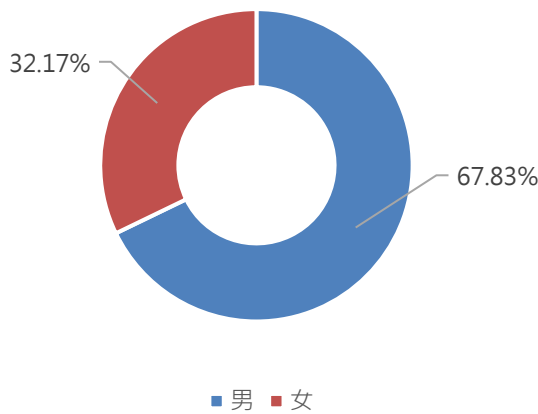
光群雷射為雷射防偽標籤產品的領導品牌，近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，近年平均提供數個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司共同努力。光群雷射致力於營造共融共好的的企業精神，為全體員工打造多元包容的職場環境。以台灣為主要營運據點，聘僱近100%的台灣籍在地員工。全體員工皆屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

→ 依勞雇類型與性別分類員工人數

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總人數		147		145		143	
勞雇合約		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	99	-	97	0	97	-
	女	48	-	48	0	46	-



當年度員工性別比例



5.01.2.2 非員工結構

光群雷射與餐廳員工及保全等非員工工作者建立了穩定的合作關係。餐廳員工負責為公司提供員工餐飲服務，確保員工在工作期間有舒適的就餐環境。保全人員則負責公司場地的安全管理，保障公司財產與員工的安全。

我們對所有非員工工作者提供必要的培訓，確保他們了解公司的安全規範和工作要求，並遵守公司健康與安全政策。公司也定期檢討合作夥伴的表現，確保服務質量與工作環境的安全性

→ 光群雷射非員工工作者分布

項目	分類	協力人員		
		2025	2024	2023
		年度	年度	年度
非員工總數		10	9	11
性別	男	6	5	7
	女	4	4	4
與公司的合約關係		透過協力廠商間接僱用		
從事的工作類型		廠內工程或勞動業務		

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.01.3 員工多元包容及平等

光群雷射尊重少數族群與差異化需求，2025年共進用身障員工2人，占全體員工的1.4%；在人員的招募方面，光群雷射注重多元性並迎合高齡化趨勢，鼓勵二度就業婦女加入，同時提供專業技術培訓及彈性的工時，協助員工能在工作與家庭兩相兼顧；本公司目前無兼職員工。

其次，女性員工比率逐年提升，直接人員由於產線需要操作設備緣故，以男性居多，約87%；間接人員則主要從事研發、品保與業務行政工作，女性員工人數約佔四成。至於年齡分布而言，2025年本公司50歲以下員工佔67%，平均年齡為46歲；員工平均服務年資為12年，高階主管平均服務年資為18年，代表光群雷射現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

光群雷射台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況，為落實性別平等的願景，我們致力於提高女性高階主管之人數，目前女性高階主管約佔62.5%。

➔ 雇用當地居民為高階管理階層的比例

2025年	人數
高階主管人數	8
高階主管為當地人人數	8
比例	100%

➔ 雇用高階管理階層性別的比例

2025年	男	女
高階主管人數	3	5
當年度高階主管性別比例	37.0%	62.5%

註：「高階管理階層」指副總級以上主管。

➔ 依職級與年齡之員工人數統計

年份	職級	員工年齡			合計
		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2025	主管	0	16	17	33
	非主管	4	76	29	109
2024	主管	1	16	16	33
	非主管	11	74	29	114
2023	主管	1	15	16	32
	非主管	14	74	25	113

➔ 依職級與性別之員工人數統計

年份	職級	女		男		合計	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
2025	主管	11	7.75%	22	15.49%	33	23.24%
	非主管	34	23.94%	75	52.82%	109	76.76%
2024	主管	11	7.48%	22	14.97%	33	22.45%
	非主管	38	25.85%	76	51.70%	114	77.55%
2023	主管	9	6.21%	23	15.86%	32	22.07%
	非主管	34	23.45%	79	54.48%	113	77.93%

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

薪酬福利

光群雷射依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，光群雷射為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間，

整體而言，光群雷射的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在台灣非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數逐年成長，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

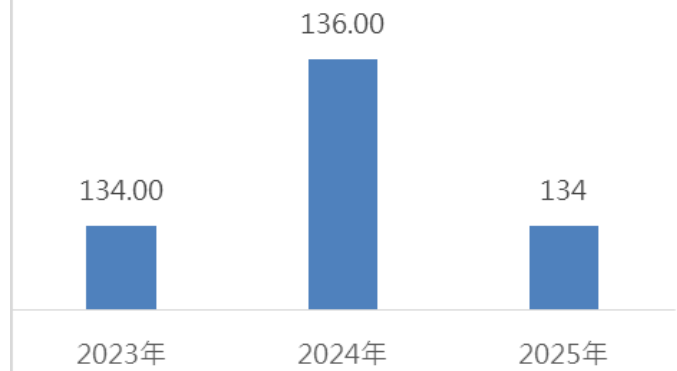
其次，光群雷射不同性別員工當中再區分直接人員與間接人員等員工分類，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，台灣營運據點直接人員當中，男女之基本薪資略為相當，而男女之整體薪酬差距逐年縮小；至於間接人員，男性與女性在基本薪資與整體薪酬有差異乃因男性多擔任研發、業務工作，女性主要從事行政、事務等職務，以及年資差異所致，惟光群雷射為落實職場多元化與平等原則，亦將著手改善雙方薪資差距。此外，就基層人員薪資來說，光群雷射直接人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

再者，光群雷射為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良好互動。

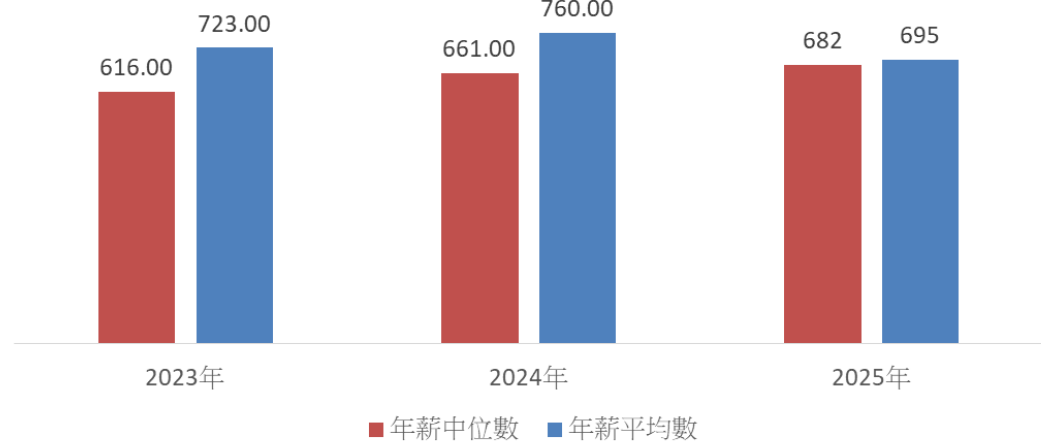
➔ 非主管職務之全時員工

	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	134	723	616
2024年	136	760	661
2025年	134	695	682
前一年差異	(2)	(65)	21

非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

➔ 2025年基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

員工類別		2025年			
		男		女	
直接	年底固定薪酬	39,147	1.37	30,222	1.06
	基本工資	28,590	1	28,590	1
間接	年底固定薪酬	49,906	1.75	41,392	1.45
	基本工資	28,590	1	28,590	1

註1：上述金額包含所有固定發給之薪酬，不包含加班費、搶修或待命津貼、營業獎金、輪班津貼、用餐補貼、變動性績效獎金等非固定薪資。

註2：最低薪資比例 = 最低薪資之個人薪資 / 政府公告最低薪資。

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023年		2024年		2025年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	基本薪資	1.13	1	1.13	1	1.11	1
		薪酬	1.28	1	1.28	1	1.6	1
	間接	基本薪資	1.10	1	1.10	1	1.21	1
		薪酬	1.10	1	1.14	1	1.7	1

註1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均基本薪資。

註2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均薪酬。

職員流動情形，2025年總人數延續過往3年趨勢穩定。員工新進率為4.2%，員工離職率則為 14.7%。

➔ 台灣地區正職人員新進人數

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2025年	3	3	6	0	4	2	6
2024年	8	8	16	3	10	3	16
2023年	5	16	21	5	14	2	21
新進率							
2025年	2.1%	2.1%	4.2%	0%	2.8%	1.4%	4.2%
2024年	5.5%	5.5%	11%	2.1%	6.9%	2.1%	11.1%
2023年	3.4%	10.9%	14.3%	3.4%	9.5%	1.4%	14.3%

➔ 台灣地區正職人員離職人數

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2025年	6	15	21	1	12	8	21
2024年	7	10	17	4	9	4	17
2023年	4	18	22	1	17	4	22
離職率							
2025年	4.2%	10.5%	14.7%	0.7%	8.4%	5.6%	14.7%
2024年	4.8%	6.9%	11.7%	2.7%	6.2%	2.7%	11.6%
2023年	2.7%	12.2%	14.9%	0.7%	11.6%	2.7%	15%

註：離職人員計算包含自願或因解僱、退休而離開公司的人員。

光群雷射與全體員工共同打造友善職場、多元包容的工作環境，嚴格審視所有潛在的歧視與不對等行為，同時設立舉報管道，並成立任務編組之調查單位，相關事件將於主管會議進行列管。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.01.4 員工權益及福利

光群雷射相信員工是企業永續經營的核心關鍵，本著「誠實、效益、以人為本」的經營文化，堅持團隊精神貫徹「國際化、國際知名品牌、員工以光群為榮」的經營理念，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計畫、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，光群雷射確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。

光群雷射以幸福就業環境與員工滿意度達百分百為目標，並設置職工福利委員會（下稱福委會），每年定期精心策劃各類活動及精進公司各項福利設施，以使員工愉悅無憂地工作，提振員工工作士氣，增進對公司的歸屬感，實工作與生活的和諧。

員工福利	
人壽保險	團體意外險、職業災害險
健康保險	勞工保險、全民健康保險
獎金福利	年節獎金、員工認股/盈餘分紅、員工生日禮金
娛樂福利	員工旅遊、年終晚會等活動
補助福利	員工結婚補助、員工在職教育訓練、員工及眷屬喪葬補助
健康促進	高級健康檢查、醫護定期駐廠等身心健康促進與管理方案
社團補助	婚、喪、健檢、五一及三節禮券、尾牙摸彩等
其它福利	員工餐廳、健身房及各項運動設備、閱覽室等

育兒保障

光群雷射不限年資，適用於所有正職員工的育嬰留職停薪制度，配合政府政策，設置哺乳室，2025年符合育嬰留停資格的男性員工有5位、女性員工則有3位，其中有1位女性員工申請育嬰留停。

➔ 育嬰假的復職與留任情形

項目	2025年		2024年		2023年	
	女	男	女	男	女	男
符合育嬰留停申請資格人數	3	5	2	4	2	4
實際申請育嬰留停人數	1	-	-	-	1	-
育嬰留停應復職人數 (A)	-	-	-	-	4	-
育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	-	-	-	-	-	-
育嬰留停回任率 (B / A)	-	-	-	-	-	-



- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

光群雷射致力於落實勞動力平等，以性別統計各職級之男女員工平均年度薪酬差異比率：

初階主管女性年度薪酬（987.71 仟元）高於男性（911.40 仟元）約 8.4%；月基本薪資女性（57.91 仟元）亦高於男性（54.02 仟元）展現公司在基層管理職的晉升與敘薪上，完全以能力為導向，女性主管表現亮眼。

非主管同仁（基層）男女年度薪酬比為 1：0.92（男 703.91 仟元 vs 女 646.27 仟元），差距僅 8%，遠優於台灣整體市場平均（普遍落於 15% 左右）。2025 年非管理職「平均數 695 仟元」，兩性數據均勻分佈在平均值兩側，證實基層薪酬結構高度穩定且公平。顯示本公司追求薪酬平等已有顯著成效

單位:新台幣/仟元

依職級分類	2025 年				2024 年			
	年度薪酬		月基本薪資		年度薪酬		月基本薪資	
	男	女	男	女	男	女	男	女
經營管理主管	2736.74	1969.52	106.72	111.54	1618.14	1453.97	124.48	110.08
中高階主管	1463.54	1069.15	83.13	64.47	1150.33	790.87	88.49	60.54
初階主管	911.40	987.71	54.02	57.91	706.93	713.24	54.38	54.87
非主管	703.91	646.27	45.43	40.31	579.32	509.53	44.43	39.03

5.01.5勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。光群雷射恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

光群雷射亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年光群雷射勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

光群雷射並無工會組織，由勞資雙方所組成之勞資會議來協調勞資關係，勞資會議至少每季開會一次，以促進勞方與資方之間的溝通。

勞資間之協議，一向以理性的溝通來維持融洽的關係，且勞資雙方均能利用職工福利委員會維持良好之勞資關係，子公司亦已依當地法令規定辦理。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通

6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.01.6 人才培育與發展

對光群雷射來說，人才是公司最重要的資產，持續投入人才培育計畫有助於提升員工的專業技能及工作滿意度，進而提升公司整體競爭力。

企業的永續經營依賴於員工的持續學習與成長，而教育訓練則是促進人力資本增值的關鍵途徑。因此，我們一直高度重視員工培訓。公司的學習與發展策略以在職訓練為基礎，並涵蓋新進人員、專業技能及主管層級的訓練，根據年度目標及不同業務需求，建立起一套完善的教育訓練體系，透過提供完善的職涯發展及培訓機會，公司能夠吸引並留任優秀人才，進一步創造高效的工作環境和良好的企業文化。

為了提升員工的專業能力，光群雷射每年根據公司發展的需要，擬定具體的訓練計劃，並設定明確的訓練目標，幫助員工在職業生涯中走得更遠，並讓公司從員工的成長與進步中獲益。此外，光群雷射也透過內部培訓，持續將關鍵技能和經驗傳承給有關部門，協助員工制定個人職涯發展計劃，並為其學習方向提供指引。

對於新進員工，我們會安排專人進行公司政策、規章制度及職業安全的宣導，並由其所屬部門提供專業的實務訓練。光群雷射鼓勵員工積極進修與業務相關的專業課程，並提供多元的學習管道，助力員工在專業領域中成長與發揮潛力。各部門根據實際需求，每年會制定並實施相應的教育訓練計劃，員工進修可分為內部與外部訓練：內部訓練由部門根據業務需求安排內部授課；外部訓練則依據部門申請並經核准後，由專人參加外部機構所舉辦的課程，期能將所學實際應用於工作中。

為了跟上教育訓練多元化的趨勢，光群雷射也鼓勵員工參與各類外部機構舉辦的語言課程、社交溝通課程等，讓員工能接觸更多元的資訊，拓展視野，提升全方位的專業能力。

➔ 員工教育訓練平均時數（小時）

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		18.42	14.70	8.40
依性別分類員工平均受訓時數	女	7.46	8.73	6.96
	男	23.74	16.79	9.13
依類別分類員工平均受訓時數	直接	43.29	27.29	16.65
	間接	6.36	10.89	6.16

註：平均時數=該類別員工教育訓練總時數÷該類別員工總人數

輪調機制

光群雷射為培育同仁具備跨專業領域的多功能力，並依據各職務類別之職涯發展規劃，落實輪調制度。部份部門透過定期的輪調機制，同仁得以在不同工作任務進行交流與學習，掌握各領域的核心知識與技能，進一步提升整體組織的靈活性與競爭力。此外，輪調機制亦有助於激發員工的創新思維，讓他們能以多元視角解決問題，並在快速變遷的市場環境中，發揮更大的價值。

績效考核

績效評核不僅是管理層調整員工薪資的重要依據，更是實現公司打造卓越職涯發展環境和支持員工達成個人目標的重要工具。光群雷射對於績效優異的員工，公司將提供晉升機會，鼓勵他們不僅展現個人才能，更希望他們能擔負起帶領團隊提升績效的責任，發揮更大的影響力。

根據公司內部的「員工考核辦法」，每年進行一次績效評核。這些評核適用於試用期結束的新進員工和現有員工。在每次評核中，公司會與員工深入討論目標的執行情況，並以具體行為案例檢視與改進員工行為，確保符合公司願景的期待。2025年，員工完成年度績效考核覆蓋率達93%。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01 人力發展

1. 人權政策與承諾
2. 人力組成
3. 員工多元包容與平等
4. 員工權益及福利
5. 勞資溝通
6. 人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

1. 職業安全及衛生政策

2. 職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.02 職業安全及衛生

5.02.1 職業安全及衛生政策

建立和諧的員工關係及創造安全無虞的工作環境是企業重要的使命，光群雷射本諸對企業社會責任，提供健康的工作環境，確保工作者安全，致力於推動勞工安全衛生與健康促進、締造優質安全與健康之企業職場。為降低職業災害發生，光群雷射遵循當地勞工安全衛生相關法規及社會責任國際規範，致力於員工照護、員工健康與安全、降低工作環境中的危害因素、透過不定期健康檢查及健康促進宣導與措施，積極預防職業傷害與職業病發生，並承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

光群雷射在勞動契約與安全衛生工作守則中，明確規範了員工的安全、衛生及健康等權益與義務；光群雷射高度重視職業安全衛生管理績效，致力於為員工、客戶、社區及營運夥伴等利益相關者提供安全、舒適、低環境負荷且高效益的營運服務，並將職業安全衛生管理視為公司差異化競爭優勢之一，將其內化於組織運作管理體系中。

工作者參與、諮詢及溝通

本公司依據職業安全衛生管理辦法設置「職業安全衛生委員會」，針對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，負責審議、協調及建議安全衛生相關事項。委員會組織包含主任委員(董事長)共 8 人，其中勞方代表為 3 人，佔委員人數三分之一以上。委員會每季召開會議一次，辦理職業安全衛生管理辦法第 12 條規定事項。

➔ 職業安全衛生管理涵蓋以下工作者



勞工：指受僱於公司，從事工作並獲得工資的員工。

非屬受僱勞工的其他工作者：包括未與公司存在僱傭關係，但在工作場所接受負責人指揮或監督從事勞動的人員。例如，派遣工或以學習技能、接受職業訓練為目的而從事勞動的人員，均屬此類。

承攬人員：指與光群雷射無僱傭關係且無從屬關係的個人或團體，這些人員受雇於外部公司，為光群雷射完成特定任務，並在任務完成後獲得報酬。例如，設備修繕、餐飲服務、清潔及保全等服務的提供者。

為確保非屬受僱勞工的其他工作者及承攬人員的安全與健康，光群雷射提供必要的安全衛生教育訓練及醫療協助，並允許這些人員使用公司的共用設施。對於專業性及高風險作業，公司會委託專業廠商進行，並嚴格要求其遵守當地的職業安全衛生法規以及光群雷射實施的安全衛生管理措施。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01 人力發展

- 1. 人權政策與承諾
- 2. 人力組成
- 3. 員工多元包容與平等
- 4. 員工權益及福利
- 5. 勞資溝通
- 6. 人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1. 職業安全及衛生政策
- 2. 職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

危害辨識、風險評估及事故調查

光群雷射高度重視工作者的安全與健康，秉持事前預防、零事故及零災害的原則。除了適用於本公司內部營運作業外，也包括在光群雷射作業場所活動的其他人員（如外包商及訪客）。由管理代表負責審查和核准危害鑑別及風險評估作業，並由職安室及各單位主管執行。

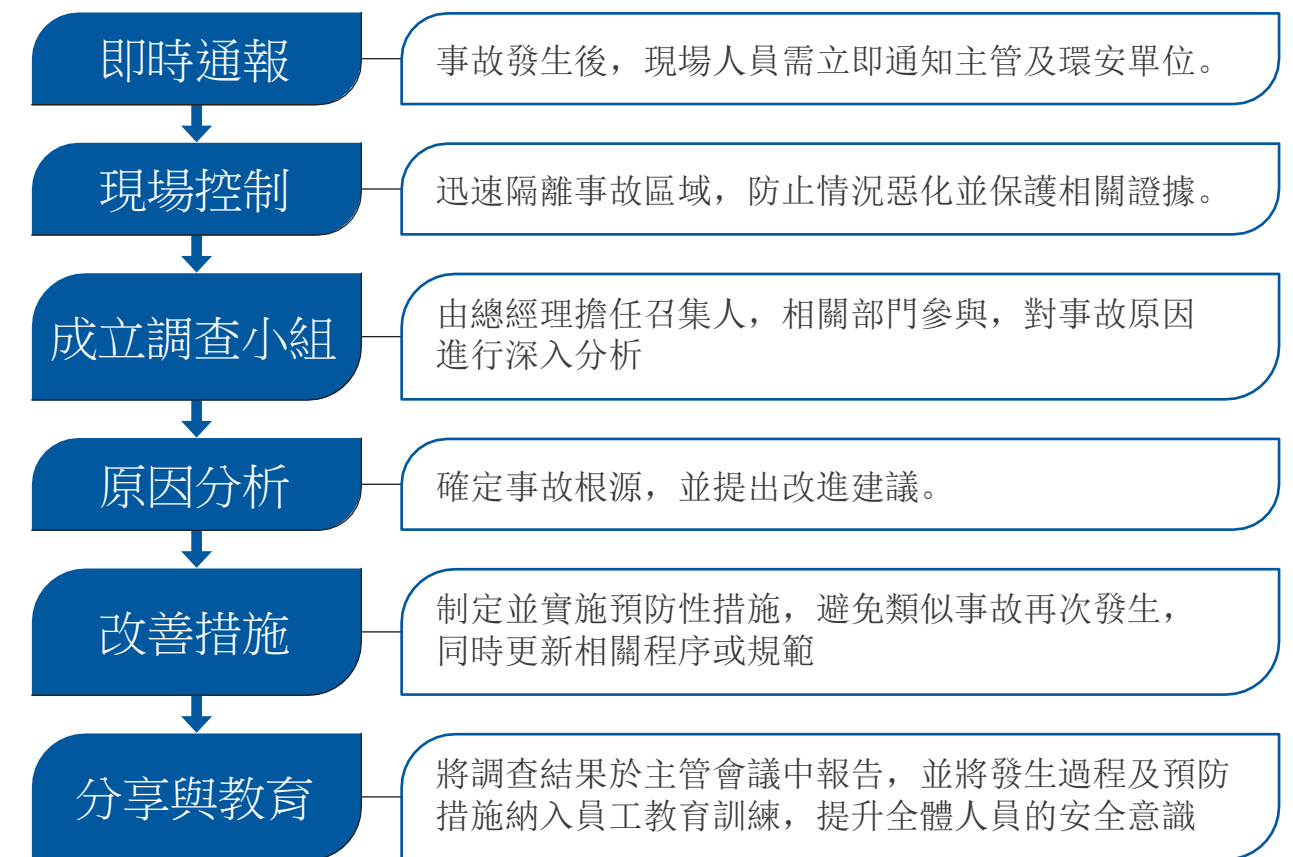
對於廠區內員工、工作者、承攬商等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作等，職安室依「危害鑑別風險與機會評鑑表填寫說明」每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險等級為4分以上(含)時則屬「不可接受風險」，應檢討現有保護措施，擬訂不可接受風險之因應對策，使風險降低。

事故調查

若發生工傷事故或直接危及人身安全之緊急情況時（如火災、地震等），工作者可立即向主管報告，如事件緊急，工作者有權停止作業、或採取相關應變措施後撤離作業場所之權利。當有傷亡事故發生時，會依職安相關法令規定通報政府部門、及填寫相關職業災害通報、調查分析表單，相關通報及調查流程如下：

光群雷射將風險等級依照嚴重程度及風險發生頻率進行分級，針對高風險作業進行重點管理，例如加強防護設備、實施專項安全檢查及定期教育訓練，並指派中高階主管監管與績效考核進行勾稽，同時於營運月會中定期報告；針對中低風險項目則定期檢討，並開放員工提案優化改善，共同制定風險減緩措施。此外，為進一步提升職場安全，本公司建立完整的事故調查流程，確保每一個事件都能被妥善處理並改善

→ 事故調查流程



光群雷射依法規定期召開安全衛生相關會議，並通過內外部稽核檢討危害鑑別及風險評估的適用性，適時進行討論和修改，以達成零事故及零災害的目標。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01 人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

健康促進方案

- 1.在任用新進員工時，光群雷射即提供新就職員工體檢，並為在職員工實施定期健康檢查。
- 2.設置休閒中心：閱讀區、健身器材（跑步機）、KTV室、桌球桌，供員工於下班時間使用，藉以紓壓工作壓力及健身之目的。
- 2.辦理健康促進講座、衛生教育宣導、法規宣導等以提昇員工健康意識。

職業健康服務

- 1.每年提供優於法規之健康檢查，費用皆由公司負擔，包含一般健康檢查，以及針對特殊勞工作業人員進行的特別危害健康作業健康檢查，並依法實施分級健康管理。
- 2.雇用勞工健康保護服務護理人員進行臨場健康服務，職護臨廠服務每月四次每次兩小時，醫師臨廠服務每季一次每次2小時，實施衛生教育宣導、健康諮詢，並依據年度健檢結果進行健康分級，對高風險族群提供個人健康管理建議。
- 3.呼吸防護：對戴用呼吸防護具員工，採取危害辨識及空氣中有害物濃度暴露評估、實施醫生生理評估、密合度測試、呼吸防護教育訓練及醫學評估之機制，以提供適當呼吸防護措施及安全無虞環境。
- 4.設置哺（集）乳室提供員工使用，建構友善職場環境。
- 5.定期實施作業環境監測並定期檢驗飲用水水質，確保作業環境無健康危害之虞。
- 6.落實四大計畫推動及執行，包括異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、母性健康保護、職場不法侵害預防。
- 7.配合年度健檢針對《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》進行問卷調查，後續依調查內容整理高風險名單，列為臨場醫護問診名單追蹤觀察。



職業安全衛生之教育訓練

光群雷射嚴格遵循政府法規，並為新進員工提供必要的安全衛生教育訓練，在新進人員教育訓練中，公司強調員工在安全衛生方面的義務以及自我保護的重要性。光群雷射遵守職業安全衛生相關法規，並告知所有員工在工作期間如發現有立即發生危險之虞的情況，除立即通報外，亦可自行退避至安全場所。2025年，公司無員工因通報安全疑慮或因安全疑慮自行退避至安全場所而受到懲處的記錄。

為確保員工作業安全及緊急應變能力，公司每年定期安排人員進行職業安全衛生訓練，特殊操作人員，如固定式起重機、堆高機等，亦固定進行專業外部受訓，2025年共有177人次參與，總訓練時數885小時。此外，針對防火安全，光群雷射定期每半年舉行消防演練，幫助員工提升必要的防火意識和應對能力。

對於非屬受僱勞工的其他工作者，在進入工作現場前即進行危害告知及安全衛生教育訓練，並透過工作安全分析和安全提示，強化安全衛生的觀念。此外，在作業期間，公司通過安全督導，不定期地傳遞安全衛生知識和理念，營造一個更加注重安全衛生的文化環境。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

光群雷射對於非本公司員工的其他工作者，也遵循法令要求，實施必要的管理措施，確保承攬商在公司內擁有安全健康的工作環境。包括將安全規範納入合約、在承攬人員入廠前進行危害告知宣導，以及安全督導等相關管理與培訓。同時將不定期進行安全檢查，並將發現的缺失通報給發包單位或承辦人，促使其進行安全改進。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01人力發展

- 1.人權政策與承諾
- 2.人力組成
- 3.員工多元包容與平等
- 4.員工權益及福利
- 5.勞資溝通
- 6.人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1.職業安全及衛生政策
- 2.職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.02.2 職業傷害

職業傷害及職業病情形

光群雷射對所有廠區的職業災害數據進行定期統計。2025年度的總工時為291,576小時，期間未發生導致死亡的職業傷害事件，僅發生了2起職業傷害事故，主要原因為員工被割傷。此外，因機械設備引發的職業安全事件未有重大處罰記錄。

為進一步優化職業安全環境，光群雷射在內部管理中對這些事件進行全面檢討，並制定矯正和預防措施，機台加裝「安全防護裝置」，並持續強化安全宣導，以提升員工的安全操作意識。此外，近年來，除員工外的其他工作者均未發生工傷意外，也未有相關工作日的損失情形。

➔ 近三年員工/非員工-職業傷害及職業病統計

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時(註1)		308,472	尚未統計	315,904	尚未統計	291,576	尚未統計
職業傷害造成的死亡事故	人數	-	-	-	-	-	-
	比例	-	-	-	-	-	-
嚴重的職業傷害(註2)	人數	-	-	-	-	-	-
	比例	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業傷害(註3)	人數	-	-	-	-	-	-
	比例	-	-	-	-	-	-
職業病	人數	-	-	-	-	-	-
	比例	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業病(註3)	人數	-	-	-	-	-	-
	比例	-	-	-	-	-	-

註1：職業傷害比率 = [該特定類別人數/總工作時數(小時)] x 200,000，計算至小數點以後 取兩位，第二位以後捨棄。

註2：嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病:由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷(現場急救解決之工傷)排除或包含。統計基準不包含「上下班的通勤災害」。

➔ 員工/非員工--職業傷害及職業病類型統計

類型/年度		2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
職業傷害類型	跌傷	-	-		
	切傷	-	-		
	燙傷	-	-		
	割傷	-	-	2	危害說明：2025年員工發生的職業傷害類型為割傷，事件均經事故調查處理後查明風險發生原因，並且擬定措施消除。 改善說明：機台加裝「安全防護裝置」並加強人員安全宣導，避免再次發生職業災害。
職業病類型	過勞	-	-	-	
	人因工程	-	-	-	

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

5.01 人力發展

- 1. 人權政策與承諾
- 2. 人力組成
- 3. 員工多元包容與平等
- 4. 員工權益及福利
- 5. 勞資溝通
- 6. 人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1. 職業安全及衛生政策
- 2. 職業傷害

5.03 社會參與

6. 環境面

5.03 社會參與

5.03.1 對基礎設施的投資與支援服務

改善偏遠地區生活現況

光群雷射一直以來秉持著回饋社會的責任，積極參與並支持各項社會公益活動。本公司於2020年11月經董事會同意，捐助並成立財團法人苗栗縣添玉社會福利慈善事業基金會，捐助新台幣1,000萬元，添玉社會福利基金會成立以來，每年持續關懷並慰問弱勢群體，提供補助給獨居老人、身心障礙者、生活困苦者及邊緣戶等族群，幫助他們改善生活條件並提升生活品質；2025年添玉基金會共補助6個弱勢家庭，並參與社團法人苗栗縣視覺障礙者福利協進會之學員補助。光群雷射非常榮幸能夠為該基金會的運作提供支持，並期待該基金會在未來能夠繼續發揮更大的社會效益。

另外，本公司董事長郭維武先長透過培志教育基金會，長期補助中國偏鄉區域之孩子就學學費，讓偏鄉的孩子能有機會接受教育，翻轉人生。

此外，我們也致力於支持各類公益項目，回應社會需求，為促進社會福祉做出貢獻。

偏遠教育—挹注多元學習資源

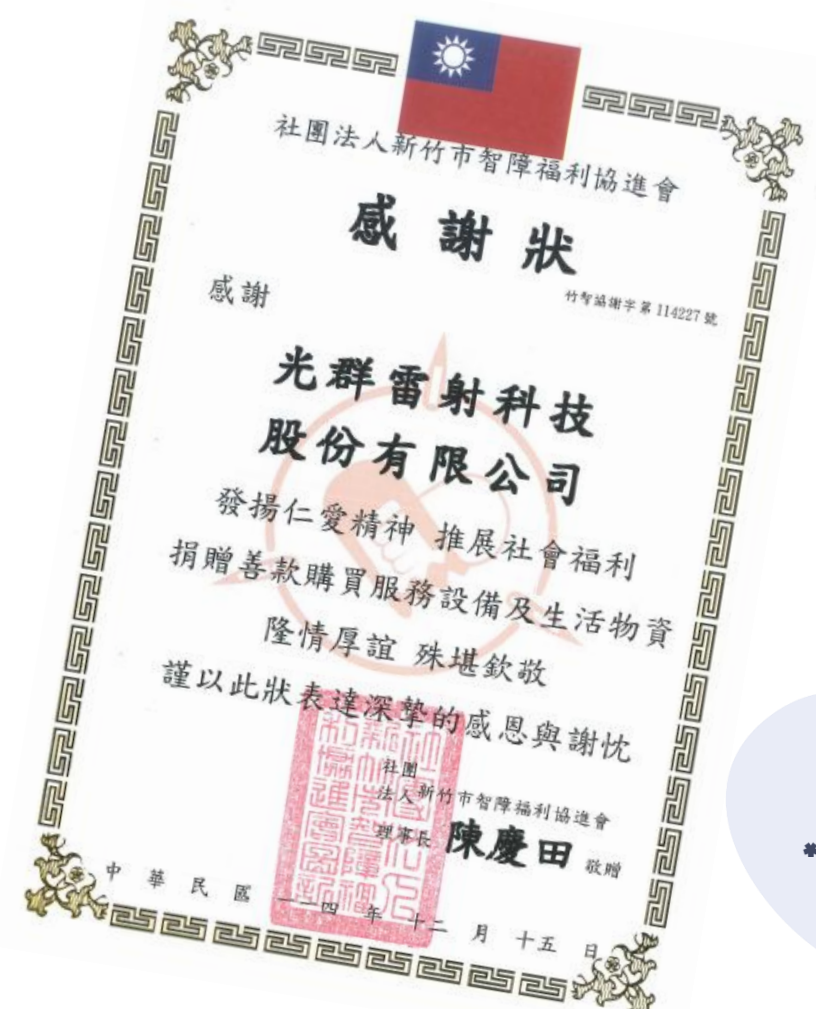
本公司光電事業部長期深耕於教學領域，在數位化、AI發展快速的時代，為提升老師及學生適應快速發展的環境，無償協助竹南國小教室電子化之硬體設備改造，讓老師能有更優於傳統教室的教學設備，學生能使用更優質的就學環境，此外，我們持續與學校保持溝通，滾動式調整需求且維護與更新，確保資源有充分被利用。光群雷射仍不斷思考如何發揮更大的影響力，更期待能翻轉偏鄉學校所面臨教學困境。

5.03.2 當地社區

負面衝擊之社區溝通與社會回饋活動

光群雷射致力於與社區共榮共好。為提升透明度與社會責任，公司將現有實務對照國際揭露標準，進一步納入全面的社會影響評估，包括性別及弱勢群體需求。

在社區參與方面，公司2025年參與社團法人新竹市智障福利協進會勸募活動，支持智能障礙物資需求，讓協會能更有餘裕陪伴及照護智能障礙者，我們相信，這些公益捐助不僅能夠為社會提供更多的資源，也能夠促進社會的和諧與發展。



- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面

5.01 人力發展

- 1. 人權政策與承諾
- 2. 人力組成
- 3. 員工多元包容與平等
- 4. 員工權益及福利
- 5. 勞資溝通
- 6. 人才培育與發展

5.02 職業安全及衛生

- 1. 職業安全及衛生政策
- 2. 職業傷害

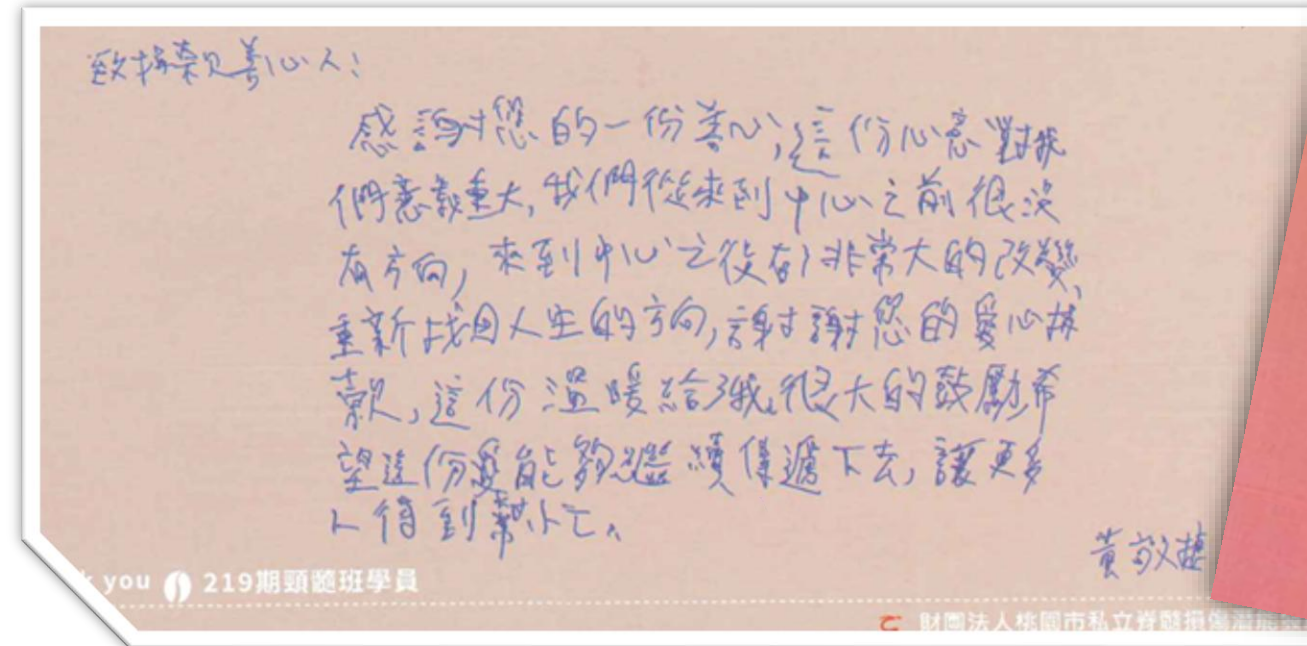
5.03 社會參與

6. 環境面

5.03 社會參與

光群雷射亦每年參與財團法人桃園市立私立脊髓損傷潛能發展中心的12月聖誕紅義賣活動，與各界人士共同為脊髓損傷者籌集資金，幫助他們提升生活品質，並提供必要的康復支持。

光群雷射將繼續推動社會公益計劃，回饋社會，並積極參與各項社會責任事業，幫助更多需要關懷的群體。我們相信，通過這些公益活動，我們不僅能為社會帶來實質改變，也能夠營造一個更加公平、和諧的社會環境。



1.報告書資訊

2.永續經營

3.利害關係人與
重大主題

4.治理面

5.社會面

6.環境面

- 6.01 氣候變遷
- 6.02 溫室氣體管理
- 6.03 能源管理
- 6.04 水資源管理
- 6.05 廢棄物管理
- 6.06 生物多樣性

6 環境面



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.01 氣候變遷

氣候監督及治理架構

隨著極端氣候事件的頻率不斷增加，全球暖化的威脅已成為不容忽視的緊迫議題。光群雷射設立永續發展委員會，負責制定永續發展策略、推動ESG相關工作，未來將定期執行TCFD框架下的氣候風險與機會評估。針對識別出的風險和機會，每季向董事會報告工作進度，董事會負責監督執行情況，並統籌各相關部門按照「巴黎氣候協定」、2050年淨零排放目標及主管機關的「氣候變遷因應法」等要求，進行相關的營運風險評估。

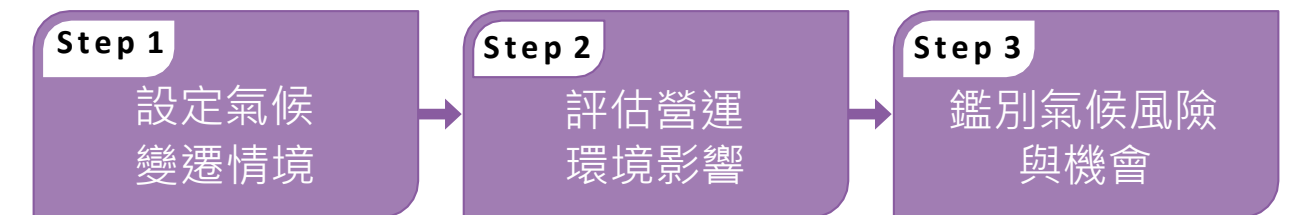
氣候相關風險與機會的鑑別和評估流程

每年透過ESG委員會評估氣候變遷對公司可能面臨風險，包含氣候變遷造成(1)極端型氣候對原料產品運輸影響、(2)客戶需求變化及(3)溫室氣體排放減量等。

為符合主管機關要求2028年年報揭露，規劃導入TCFD框架，分析光群雷射之氣候變遷風險與機會並計劃委託外部單位進行教育訓練，說明全球風險趨勢與氣候變遷，包含TCFD發展現況、TCFD所建議之氣候變遷風險與機會評估架構、氣候變遷情境設定與衍生之風險與機會等，提升同仁對全球風險趨勢與氣候變遷的認知，並由各部門評估營運過程中面臨之氣候變遷風險與機會，進一步針對高風險、高衝擊之風險及機會，討論相關因應策略及指標目標，作為氣候管理之具體措施。



→ 未來TCFD評估流程：



→ 2025年度氣候變遷風險與機會評估結果

氣候變遷風險與機會因應		
風險與機會議題	對公司營運之衝擊	風險與機會之因應措施
 低碳技術轉型	原物料成本上漲導致採購成本上升而影響獲利	● 透過全球子公司收集當地採購建立集團分享資料庫，以多元途徑進行採購。 ● 更精準預測客戶潛在需求，提前備貨以控制成本。 ● 採用更高效率的運輸方式，整合進出貨，合併訂單運送，減少運輸趟次，以達成減碳及減少重複運輸之資源浪費。
	碳稅/碳費之徵收	● 因應碳稅/碳費徵收，提高再生能源之採購比例，以降低稅費之負擔。 ● 評估再生能源及綠電之採購及運用，以達成能源轉型。
 水、電成本變動	營運成本上升	● 透過生產製程改善、各項節電及節水宣導以及水回收再利用等措施，以達到提升用水、用電效率，進一步控制用水、用電之成本。
	全球經濟情勢不樂觀	● 持續優化生產製程以降低生產成本，並開發低價的替代材料，提供低價且品質優於競爭者的產品。
 客戶採購去塑化	業主降低費用而減少包裝成本	● 持續投入研發資源，開發環保材料或可回收材料的產品。
	去塑化趨勢增長	● 包裝限塑法令的執行，轉移膜及膠印冷燙產品將會是市場成長主力，持續投入研發資源，開發轉移膜及膠印冷燙產品。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.01 氣候變遷

氣候變遷相關風險與機會揭露架構	
治理	• 依循本公司風險管理政策與程序，本公司將氣候相關風險與機會加入公司整體的風險管理機制以進行系統化管理。 • 為深化氣候相關之議題管理，本公司董事會為氣候相關議題之最高監督單位，自2022年起，由負責單位於每季向董事會提報碳盤查執行狀況，另外將氣候議題納入風險管理流程，由總經理室定期進行評估及監控，如遇有突發性之重大風險，由總經理及時召開會議進行風險評估及討論應變計畫並提報董事會，以確保氣候議題得到審慎的管理與監督。 • 另外，本公司於2024年8月成立永續發展委員會，指派高階主管擔任永續長，二位獨立董事為委員，負責擬定及監督公司包含氣候行動在內的永續發策略，並至少每年一次向董事會報告包含氣候變遷相關議題的策略擬定、執行成果及未來計劃。
策略	經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會： 轉型風險-政策和法規風險 • 隨著《溫室氣體減量及管理法》修訂為《氣候變遷因應法》，未來將針對高排放產品的直接排放與間接排放徵收碳費。此政策變動可能導致企業的營運成本上升，但對光群雷射的整體營運衝擊預期不大，影響程度可控。 • 為積極應對這一變化，光群雷射於2024年度推動溫室氣體排放盤查，全面掌握排放現況，作為後續減碳策略的基礎。同時，光群雷射已制定具體的減碳目標，持續優化營運流程，減少碳排放，以降低潛在的財務風險並提升企業的永續競爭力。 實體風險-立即性 • 隨著極端氣候事件日益頻繁，颱風和暴雨的發生次數顯著增加，可能對光群雷射廠區營運造成不便，尤其是颱風風險，進而導致財務損失。為降低此風險，並採取一系列應變措施，確保對整體營運的影響可控且不會構成重大衝擊。光群雷射因應措施為檢點排水及抽水設備，避免廠內排水不良造成沖刷及積水，於暴雨和颱風期間快速部署，以應對突發的洪水威脅，並建立颱風、暴雨緊急應變計畫減少立即性風險。 資源效率機會 • 響應全球淨零排放政策，光群雷射已推動減少用水量及耗水量，旨在降低對水資源的依賴，實現能源多元化，同時減少碳排放。未來，光群雷射計劃優化用水管理等方式，進一步減少營運對環境的影響。這些舉措雖可能導致營運成本略有增加，但其對整體營運的衝擊程度有限，並能強化企業的永續發展競爭力，展現光群雷射對環境責任的承諾與具體行動。
風險管理	• 依循本公司風險管理政策與程序，將氣候相關之風險與機會的鑑別與管理，納入公司風險管理機制中，進行系統化管理，同時由董事轄下的永續發展委員會，負責討論及評估並監督相關執行策略，藉由相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別並至少每年一次向董事會報告執行成果。
指標和目標	• 訂定年度能源使用標準值，每月改善及檢討能源使用現況，每年編例製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量。 • 2.每年依循ISO 14064-1:2018，推動溫室氣體排放量盤查。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面
- 6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.02 溫室氣體管理

近年來全球受到溫室效應的影響，導致臭氧層破洞及極端氣候，光群雷射極力配合全球議題以及響應政府政策，將溫室氣體逐一盤查並建立清冊，2025年總排放量為2,950.01 (噸CO₂e)，較2024年增加，主係2025年因發生蒸鍍機未預期故障維修，依原廠所提供特殊冷媒GWP值計算，增加38.48公噸碳排量，此為特殊單一事件，本公司將持續監測並請工程人員加強後續維護。

溫室氣體依排放來源分為直接與間接排放，針對直接來自於光群雷射所擁有或控制的排放源，包含移動燃燒源、固定燃燒源、逸散排放源等三類別；間接溫室氣體排放則是來自於外購電力，均為向台灣電力公司所購買；對於其他間接之溫室氣體排放，是工廠端其他的活動所產生的間接排放，排放源是由其他公司 / 單位控制。



6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

光群雷射公司積極響應政府節能減碳方針，設定溫室氣體總排放量年減 0.5% 為年度推動目標。我們聚焦於製程優化與能源效率提升，採取以下兼顧營運效益與環境責任之低碳措施：

製程與設備節能（範疇一） 本公司持續加速老舊設備汰換，凡廠區空間擴充或設備更新時，優先評估與採用高效率、低碳排之動力與製程設備；同時，針對廠區加熱或燃料使用系統進行效率優化，積極推動源頭減碳。

綠色交通運輸（範疇一） 為降低公務車輛之碳排放，本公司制定綠色運輸規劃。未來於公務車輛達到使用年限進行汰換或新購時，優先採購電動化車輛或低碳排車種，逐步提升綠色運具之使用比例。

產品碳足跡優化除了內部營運減碳外，本公司亦注重產品生命週期之減碳實績。針對主要之智慧型裝置相關產品，我們持續透過技術改良優化生產製程，致力於提升能源使用效率並降低產品碳足跡，協助客戶共同達成減碳效益。



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.02.2 溫室氣體排放量

光群雷射參照ISO 14064-1:2018以及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 規範，根據營運控制權法確定組織邊界，並將基準年設定為2022年，以計算溫室氣體排放量。

→ 溫室體排放量與密集度

單位：公噸CO₂e

年度	範疇一	範疇二	合計	排放密集度	範疇三	總排放量 (範疇一~三)	排放密集度
2025	66.29	1,659.48	1,725.77	1.164	1,224.24	2,950.01	1.991
2024	30.84	1,642.58	1673.42	0.999	971.45	2,644.87	1.578
2023	29.42	1,657.14	1,686.56	1.192	1145.03	2,831.58	2.002

註1：公務車使用之汽油及柴油以加油紀錄統計；堆高機使用之柴油，以加油紀錄統計；液化石油氣、二氧化碳用量以採購紀錄統計；電力以電費單統計。
註2：溫室氣體排放量=活動數據*溫室氣體排放係數*GWP；溫室氣體排放量彙整採營運控制權法；溫室氣體排放係數及GWP係參考環保署公告溫室氣體排放係數管理表6.0.4版及IPCC第六次評估報告 (2021) 數值；電力排碳係數為經濟部能源局公布之電力排碳係數。
註3：溫室氣體排放種類包含CO₂、N₂O、CH₄；範疇二依據地點基礎方法計算。
註4：排放密集度單位為公噸CO₂/佰萬元營收；2025年個體營收淨額為1,482佰萬元；2024年個體營收淨額為1,676佰萬元；2023年個體營收淨額為1,41佰萬元。
註5：液化石油氣單位換算採用能源局能源產品單位熱值表1公斤為1.818公升計算

空污防制(無排放ODS)

本公司對空污排放皆已設有處理防治設備，並持續落實源頭，管理改善製程設備，以降低空氣污染排放造成之環境衝擊。2025年本公司嚴格依循《蒙特婁議定書》與法規要求，並無排放臭氧層破壞物質 (ODS)，同時公司內亦無任何臭氧層破壞物質之產生源。



- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面
- 6. 環境面

- 6.01 氣候變遷
- 6.02 溫室氣體管理
- 6.03 能源管理
- 6.04 水資源管理
- 6.05 廢棄物管理
- 6.06 生物多樣性

6.03 能源管理

6.03.1 能源使用政策

光群雷射持續致力於提升能源使用效率，通過設備升級和多種節能措施，在節約能源的同時成功增加了生產產量，有效提升了整體生產效率。為有效管理廠區各項對於環境產生之衝擊，積極推動各項環保措施，亦制訂環境政策，並計劃在2026年進一步擴大範圍。通過結合節能計畫，公司致力於降低生產用電量並提高產品生產效率。



→ 我們的承諾



本公司願意遵守本地各項與環安衛相關之法規，建立與實施各項管理方案，並在製程、活動與服務中以保護員工健康安全為前提，積極進行廢棄物減量宣導及措施。



對於各項實施之成果本公司將透過公開管道向所有相關利害團體宣傳與溝通。



本公司承諾對於環安衛工作將本著持續改善之要領，支持永續發展的環保活動並減少環境的衝擊，以善盡地球村公民的責任。



讓員工參與環安衛政策的執行，使其建立對他人及自己所擔負的健康及安全責任意識。



承諾將有關環安衛政策傳達至全體員工，並可為利害關係人所獲取。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

光群雷射配合政府能源政策，數年來持續進行節能改善措施，並投入經費汰換高能耗之設備，以達到能源效率提升之效果。

公司針對公設能源進行分析及影響其達成目標背後要素，發現藉由部分設備調整可控的管理參數，可對公司節電成效產生正面影響。

→ 歷年用電情形

年度	用電度數/KW
2023	3354.536
2024	3325.063
2025	3359.271

項次	節能措施	計畫	節能效益/KW	說明
1	40HP永磁雙頻空壓機(二級)	40HP雙頻空壓機=29.84KW/台，全年運轉8,600/hr。 效率提升由1.6KW/立方公尺提升至1.4KW/立方公尺，提升效益12.5%。	641,560KW	措施
2	冷卻水塔散熱片汰換更新 (8座 1600RT)	汰換冷卻水塔散熱片預估降低水溫3度C，可提升冰水主機運行效能6%。	163,728kW	措施
3	冰水機組年度維護/檢修保養	冰水機組群年度運行總功率：3,415,680KW，落實設備機組維護保養可有效提升效能約3%。	102,470.4KW	措施
4	大廳騎樓水銀燈具汰換LED節能燈具	傳統水銀燈具每盞125W-共42盞，耗電約：9581.25KW。 LED高功率崁燈每盞0.025KW-共42盞，年耗電約：1916.25KW。	7,665KW	措施
5	辦公室電腦主機/螢幕 下班關閉電源	液晶螢幕30W、5j3ru 300W=340W/H，約85台；強制措施下班關閉個人電腦系統每日預估平均12小時，全年度扣除未上班日，合計減少用電時數約5,220小時。	150,858KW	宣導
6	推行員工上1樓層下2樓層步行樓梯	載客用電梯每運行一次約3KW電力，每日起停約100次。 每年概估降低載客用電梯使用頻率6,240次運行，則每台約可減少約 18,720KW。	37,440KW	宣導
7	其他	全廠區汰換LED節能燈具、樓梯全數汰換成LED感應燈具、製程運行參數調整、設備稼動率檢討、冰水溫度提升等。		歷年執行



1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.03.2 能源使用情況

光群雷射公司2025年整體能源耗用量較2024年增加了0.8%，主要為2025年出租廠域變動，造成電費分攤率些許變動所致。

本公司自2023年起積極引進最新節能設備，包含永磁雙頻空壓機、冷卻水塔散熱片汰換、冰水機組年度維護及檢修保養等以提升效能，有效控制對環境負擔。

→ 能源使用情況

年度/項目	外購電力度數(千度)	液化石油氣(公升)	柴油(公升)	車用汽油使用(公升)
2023年	3,354.54	1,759.40	2,562	320.44
2024年	3,325.06	2005.82	3,881	60.1
2025年	3,359,27	1,781.6	3,340	53.29



→ 能源使用情況

能源項目 (單位GJ)	2023年	2024年	2025年
外購電力	12,076.33	11,970.23	12,093.38
液化石油氣	66.30	75.58	67.13
柴油	76.21	136.49	117.46
車用汽油使用	10.46	1.96	1.74
消耗能源總量	12,229.30	12,184.26	12,279.71
營業額(百萬)	1,414.33	1,676.21	1482.72
能源密集度	8.65	7.27	8.28

註1：光群雷射能源消耗以間接能源電力消耗及公務車汽油使用為主，且並無使用再生能源。

註2：汽油資源消耗量為當年度中油加油卡之每筆油量加總量。

註3：能源使用量=燃料使用量*燃料熱值；熱值係數係依據溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。

註4：能源密集度計算分母為各年度查核後合併財報之營業收入，單位為GJ/百萬營業額。

註5：液化石油氣單位換算採用能源局能源產品單位熱值表1公斤為1.818公升計算。

註6：資料僅為公司內部自行盤查資料，未經第三方查證。

對於組織外部的能源消耗量:因資訊無法取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量取得困難，尚待克服困難點。

對於降低產品和服務的能源需求:本公司生產設備尚未設置獨立監測系統，故無此數據統計。

- 1. 報告書資訊
- 2. 永續經營
- 3. 利害關係人與重大主題
- 4. 治理面
- 5. 社會面
- 6. 環境面

- 6.01 氣候變遷
- 6.02 溫室氣體管理
- 6.03 能源管理
- 6.04 水資源管理
- 6.05 廢棄物管理
- 6.06 生物多樣性

6.04 水資源管理

6.04.1 水資源管理或減量目標

水資源管理

水資源是地球的命脈，更是企業永續發展的根基。光群雷射始終秉持「經濟與環保共榮」的理念，將水污染防治視為不可妥協的企業責任。我們承諾，廠區之廢水排放100%符合國家放流水標準，確保每一滴流出廠區的水都安全無虞。

光群雷射深知水資源對於生產運營和生態環境的重要性，並堅持持續發展的理念，遵循ISO 46001水資源管理系統，致力於水資源的合理利用與保護。我們始終認為，企業的發展應與環境保護並行，實現資源的高效使用，減少對自然資源的依賴，並積極回應全球水資源日益緊張的挑戰。

本公司長年關注水資源節能環保議題，在省水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益，並透過製程改善，大幅度降低水資源的浪費。

排放水管理

新竹科學園區（竹科）廠商的廢水排放與檢測，是由國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局（竹科管理局）納管，根據民國111年公告修正〔國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準〕，光群雷射每半年委由第三方機構出具廢水檢測報告，本公司放流水D01檢測數據符合竹科放流容許標準值內。

光群雷射不只追求合規，更積極推動技術升級。透過廢水分流處理與先進的回收純化技術，我們大幅提升製程用水的循環利用率，從源頭落實節水減排。未來，我們將持續落實環境管理與技術精進，用具體行動守護在地水體並與社會共創清流、永續的綠色未來。

6.04.2 用水情況

水資源使用情形

2025年，光群雷射耗水量為25,712公噸，較前一年增加12%，除了因出租廠域變動，造成水費分攤率變動影響外，最主要為本公司庭園進行大量綠植栽需要澆水養護，而根據中央氣象署發布的年度氣候總結統計，2025年全臺灣的平均降雨日數為128.2天，比氣候平均值（141.7天）少了13.5天。本公司未來將持續減少1%的用水量，並考慮引入循環水資源利用措施，以降低水資源短缺對營運的影響。

單位：ML

	總取水量	總排水量	總耗水量	用水密集度 (公噸/每公噸產品)
2023	25,407	8,435	16,972	12.00
2024	30,304	7,436	22,868	13.64
2025	34,437	8,725	25,712	17.34

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

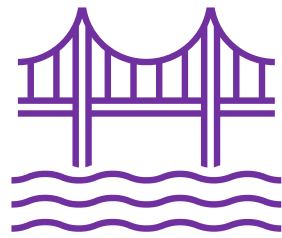
6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

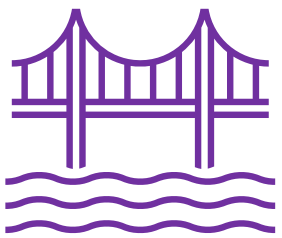
6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性



水資源使用效率提升

光群雷射的生產過程中涉及多個環節需要用水，但我們一直強調水資源的節約與高效利用。公司通過先進的水處理技術及設備，實現了水資源的循環使用。每年，我們對水資源使用進行定期檢查和分析，並確保用水量符合行業標準，最大程度減少水資源的浪費。針對生產過程中的冷卻、清洗等環節，光群雷射積極推行水資源回收，實現水的重複利用，提高水資源使用效率。



節水措施與技術創新

光群雷射不僅依靠現有技術來提高水資源使用效率，更不斷尋求創新解決方案來減少水資源的消耗。公司持續投入於水資源管理技術的創新，並定期評估現有設備的節水效果。

我們持續向全體員工宣導水資源節約政策，深化員工的節水意識，藉以提高全廠的節水行為，從源頭上減少不必要的水資源浪費。



應對水資源挑戰

光群雷射積極關注全球水資源的可持續性，並將水資源管理納入公司的永續發展戰略。我們支持水資源保護行動，並與地方政府、社會組織共同合作，積極參與水資源保護的公益活動。未來，我們將繼續加強水資源管理，優化用水結構，推動水資源的有效利用與保護，為社會與環境持續發展貢獻力量。



1. 報告書資訊
2. 永續經營
3. 利害關係人與重大主題
4. 治理面
5. 社會面
6. 環境面

- 6.01 氣候變遷
- 6.02 溫室氣體管理
- 6.03 能源管理
- 6.04 水資源管理
- 6.05 廢棄物管理
- 6.06 生物多樣性

6.05 廢棄物管理

6.05.1 廢棄物管理或減量目標

廢棄物管理

光群雷射遵循ISO14001環境管理系統設置專責單位，確保從廢棄物的產生到處置皆妥善處理，本公司所產生的廢棄物主要來自辦公活動和生產過程。辦公活動產生的廢棄物對環境、社會和健康不會造成顯著影響。自公司成立以來，從未發生過廢棄物或其他有害物質嚴重洩漏的事件。

光群雷射依據法規設置了貯存場地，對廢棄物進行分類存放，並按照公告的回收、再利用及事業廢棄物分類，委託合法專業的回收和清除處理業者進行回收清理作業，無跨國運輸處理有害廢棄物的情況。



為避免廢棄物未妥善處理可能對自然環境造成的負面影響，光群雷射在台灣的主要營運據點由權責部門負責各類廢棄物的清除，並定期進行追蹤稽核，以確保最終處理的合法性和安全性。

廢棄物減量及資源循環再利用

光群雷射持續推動廢棄物減量、分類與資源化，依循《廢棄物清理法》等相關法規，落實「源頭減量、資源循環、最終處置」的原則。2025 年度，本公司依照生產流程特性與營運據點類型，制定具體的廢棄物分類與處理政策，目標為降低總廢棄物產出量，提升可回收資源比例，並強化有害廢棄物的妥善處置與追蹤管理。



根據年報中數據與管理說明，公司將廢棄物依性質分為有害廢棄物與一般廢棄物兩大類：

有害廢棄物：包括電鍍製程產出的廢水處理污泥、廢液、廢電子零組件、下腳品及不良品等。此類廢棄物皆委由具備合法資格之清運與處理廠商進行清運與高溫焚化或安定固化處理，並建置完整紀錄與追溯系統。

一般廢棄物：包括辦公廢紙、包裝材料、生產邊料等。光群雷射鼓勵辦公區域推行資源回收，設置分類桶、減少紙張使用，並將可資源化的廢料如紙箱、塑膠包材等交由合格廠商回收再利用。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.05.2 廢棄物產生情況

廢棄物產生情況

光群雷射公司在2025年廢棄物總量為66.49噸，較2024年減量達 1.83 公噸，廢棄物總量相較前年度減少 2.68%，順利達成公司設定之「年減量 1%」之年度目標。本公司主要廢棄物來源與管理實績如下：

電鍍製程特定廢棄物（源頭減量管理）：雖受限於現行電鍍技術之物理特性，部分污泥與廢液目前無法直接回收再利用，但本公司積極落實『源頭減量』策略。透過製程參數優化與藥水壽命延長管理，成功降低單位產品的廢棄物產出。我們將持續投資於製程減廢技術，從源頭減少對環境的負擔，展現對資源珍惜的承諾。

廠區生活垃圾與一般事業廢棄物（合規安全處置）：本公司新竹科學園區廠區內所產生之生活垃圾與一般事業廢棄物，皆嚴格依據《廢棄物清理法》規定進行分類與申報管理。我們全面委託政府合法認證、具備專業資質之第三方廢棄物清除處理機構進行妥善處置。廠區內設有定時定點之廢棄物收集區，維持定期載運與動態清運，其中生活垃圾採合法焚化處理，一般事業廢棄物則委託合格廠商採取安全掩埋或適當方式處置，確保處置流程 100% 符合環境保護法規。



項目	類型	2025年	2024年	2023年
產生量	有害廢棄物	1.08	0.75	0.98
	非有害廢棄物	65.41	64.47	58.32
	總量	66.49	65.22	59.30
	廢棄物密集度	0.045	0.039	0.042

註: 廢棄物密集度=公噸/百萬元營業額

處置移轉(回收)量	有害廢棄物	0	0	0
	非有害廢棄物	6.77	0	3.38
	總量	6.77	0	3.38
直接處置量	有害廢棄物	1.08	0.75	0.98
	非有害廢棄物	58.64	64.47	54.94
	總量	59.72	65.22	55.92

註1：廢棄物單位為公噸。
註2：光群雷射公司所有廢棄物皆離場處理。
註3：事業廢棄物數據與環境部申報平台數據相同。

1. 報告書資訊

2. 永續經營

3. 利害關係人與重大主題

4. 治理面

5. 社會面

6. 環境面

6.01 氣候變遷

6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管理

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理

6.06 生物多樣性

6.06 生物多樣性

生物多樣性與不毀林聲明

本公司了解生物多樣性對生態平衡的重要性。我們承諾在有限資源下，盡力降低營運對自然環境的衝擊，並透過日常管理與宣導，逐步支持環境永續。



營運據點管理遵守法規

新設辦公室或設施時，嚴格遵守國內環評與土地使用法規。避開敏感區，在尋找新據點時，優先選擇既有開發區，避免進入政府公告之自然保護區。



綠色辦公與不毀林

源頭減量：推動辦公室無紙化，從源頭減少紙張與包裝材料的使用量。

永續採購：在預算可行範圍內，優先採購具有環保標章或永續認證（如 FSC）的紙張與辦公用品。



內部宣導與參與

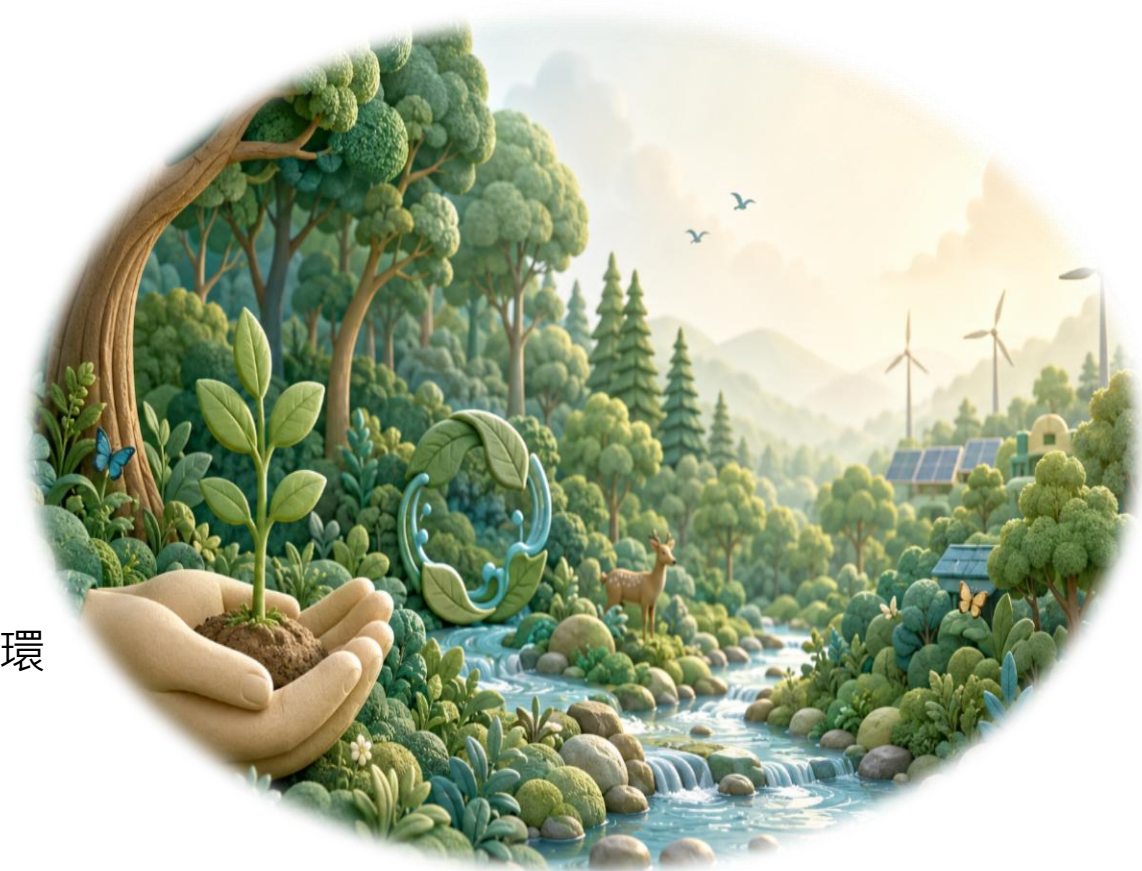
觀念推廣：透過內部公告或會議，向員工宣導節約資源與保護生態的觀念。

友善環境：鼓勵員工參與低成本的環保活動，如社區淨灘、一日節能等。



資訊揭露

定期於公司永續報告書、官網或內部公告中，簡要說明公司在節紙與環保上的執行成效。





300 新竹市科學工業園區力行六路1號
TEL : + 886 3 5770316



附錄一 GRI 內容索引表

光群雷射科技股份有限公司已參照 GRI 準則，報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。

項目	
使用之 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
使用聲明	參照 GRI 準則編製
報導期間	2025/01/01 - 2025/12/31
適用之 GRI 行業準則	從已公布的GRI 行業準則標題 (GRI 11~GRI 54) 自行選擇適用， 如GRI 11：石油與天然氣行業準則 2021
外部保證 / 確信	尚未經第三方確信

GRI 2：一般揭露（1/2）

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.02關於本公司，P.5	—
	2-2	納入永續報導的實體	1.03報告書資訊，P.9	—
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.03報告書資訊，P.9	—
	2-4	資訊重編	1.03報告書資訊，P.9	無
	2-5	外部保證 / 確信	1.03報告書資訊，P.9	尚未進行第三方確信
	2-6	活動、價值鏈及其他商業關係	1.02關於本公司/價值鏈，P.7	—
	2-7	員工	5.01.2.1 員工結構，P.48	—
	2-8	非員工工作者	5.01.2.2 非員工結構，P48	依實際資料
	2-9	治理結構及組成	2.03. 董事會及功能性委員會/ 董事會結構及運作情形，P16	—
	2-10	最高治理單位之提名與遴選	2.03 董事會及功能性委員會/提名與遴選 ，P.17	—
	2-11	最高治理單位主席	2.03 董事會及功能性委員會，P.16	—
	2-12	最高治理單位監督衝擊管理之角色	2.03 董事會及功能性委員會/ 督導永續管理，P.17	—
	2-13	衝擊管理之責任授權	2.02 推動永續發展機制，P.12	—
	2-14	最高治理單位在永續報導中的角色	2.03 董事會及功能性委員會，P.16	—
	2-15	利益衝突	4.03 誠信經營，P.31	—
	2-16	重大關切事項之溝通	4.03 誠信經營/利害關係人溝通，P.32	—

GRI 2：一般揭露（ 2/2 ）

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-17	最高治理單位之群體知識	2.02 推動永續發展機制/持續進修，P.15	—
	2-18	最高治理單位之績效評估	2.02 推動永續發展機制/績效評估，P.15	—
	2-19	薪酬政策	公司治理報告 / 年報，P.3	—
	2-20	薪酬決定流程	公司治理報告 / 年報，P.9	—
	2-21	年度總薪酬比率	公司治理報告 / 年報，P.9	—
	2-22	永續發展策略聲明	經營者的話，P.4	—
	2-23	政策承諾	2.01 永續發展策略，P.11	—
	2-24	納入政策承諾	2.01 永續發展策略，P.11	—
	2-25	補救負面衝擊之程序	3.01 利害關係人議合/ 溝通管道及溝通結果，P.22	—
	2-26	尋求建議及提出疑慮之機制	4.03 誠信經營/獨立溝通管道，P.32	—
	2-27	法規遵循	4.04 風險管理/法規遵循，P.38	—
	2-28	公協會會員資格	4.06 參與各類社團組織，P.41	—
	2-29	利害關係人議合方法	3.01 利害關係人議合，P.21	—
	2-30	團體協約	5.01 人力發展/ 勞資溝通，P.53	本公司無工會組織

GRI 3：重大主題

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 3： 重大主題 2021	3-1	決定重大主題之流程	3.02 決定重大主題的流程，P..23	—
	3-2	重大主題列表	3.03 重大主題列表，P.25	—
	3-3	重大主題管理	3.04 重大主題之管理，P.26	說明政策承諾、管理行動、指標目標

經濟與治理面揭露

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	直接產生及分配之經濟價值	4.01 經濟績效，P.30	—
	201-2	氣候變遷所產生之財務影響及風險機會	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會揭露架構，P.63	—
GRI 204： 採購實務 2016	204-1	當地供應商採購支出比例	4.08 供應鏈管理，P.44	—
GRI 205： 反貪腐 2016	205-1	貪腐風險評估之營運據點	4.03 誠信經營，P.31	—
	205-2	反貪腐政策及程序之溝通與訓練	4.03 誠信經營，P.31	—
	205-3	已確認之貪腐事件及採取行動	4.03 誠信經營/受理程序，P.32	無接獲申訴案件
GRI 206： 反競爭行為 2016	206-1	反競爭、反托拉斯及壟斷行為之法律行動	4.04 風險管理/法規遵循，P.38	—

環境面揭露 (1/2)

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料之重量或體積	不適用	經重大性分析，非本公司之重大主題，故不適用。
	301-2	使用再生物料比例	資源循環，不適用	本公司目前尚未建立再生物料使用比例之系統化盤點與統計機制。
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部能源消耗量	6.03 能源管理/使用情況，P.67	—
	302-3	能源密集度	6.03 能源管理/使用情況，P.67	—
	302-4	能源消耗減量	6.03 能源管理/節能措施，P.67	—
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	6.04 水資源管理，P.69	—
	303-2	排水相關衝擊之管理	6.04 水資源管理，P.69	—
	303-3	取水量	6.04 水資源管理/用水統計，P.69	—
	303-4	排水量	6.04 水資源管理/排放水管理，P.69	—
	303-5	耗水量	6.04 水資源管理/用水統計，P.69	—
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	6.02 溫室氣體管理/ 溫室氣體排放量，P.65	依 GHG Protocol 計算
	305-2	能源間接溫室氣體排放 (範疇二)	6.02 溫室氣體管理/ 溫室氣體排放量，P.65	依 GHG Protocol 計算
	305-3	其他間接溫室氣體排放 (範疇三)	6.02 溫室氣體管理/ 溫室氣體排放量，P.65	部份項目盤查
	305-4	溫室氣體排放密集度	6.02 溫室氣體管理/ 溫室氣體排放量，P.65	分母為營業額/佰萬元
	305-5	溫室氣體排放減量	3.04 重大主題之管理/ 節能減碳目標，P.26	—

環境面揭露 (2/2)

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生及重大衝擊	6.05 廢棄物管理/廢棄物產生，P.72	—
	306-2	廢棄物重大衝擊之管理	6.05 廢棄物管理，P.71	—
	306-3	廢棄物產生量	6.05 廢棄物管理/廢棄物產生，P.72	—
	306-4	廢棄物轉離處置量	6.05 廢棄物管理/廢棄物回收，P.72	—
	306-5	廢棄物直接處置量	6.05 廢棄物管理/廢直接處置量，P.72	—
GRI 307 : 環境法規遵循 2016	307-1	違反環境法規	6.05 廢棄物管理/廢棄物產生情況，P.72	無違反事件

社會面揭露 (1/2)

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工及員工離職	5.01 人力發展，P51	—
	401-2	正職員工福利	5.01 人力發展/員工權益及福利，P.52	—
	401-3	育嬰假	5.01 人力發展/員工權益及福利，P.52	—
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.02 職業安全及衛生,P56	—
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.02 職業安全及衛生,P56	—
	403-3	職業健康服務	5.02 職業安全及衛生,P57	—
	403-4	工作者參與、諮詢及溝通	5.02 職業安全及衛生/職安溝通，P55	—

社會面揭露 (2/2)

GRI 準則	揭露項目	揭露內容	報告章節 / 頁碼	省略或說明
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-5	職業安全衛生教育訓練	5.02 職業安全及衛生/職安教育訓練 · P.57	—
	403-6	工作者健康促進	5.02 職業安全及衛生/健康促進 · P.57	—
	403-9	職業傷害	5.02 職業安全及衛生/職業傷害 · P.58	應揭露件數及比率
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工平均訓練時數	5.01 人力發展/人才培育與發展 · P.54	—
	404-2	提升員工職能及轉職協助方案	5.01 人力發展/人才培育與發展 · P.54	—
GRI 405 : 多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工多元化	5.01 人力發展/員工多元包容及平等 · P.49	—
	405-2	女性與男性基本薪資及報酬比率	5.01 人力發展/員工多元包容及平等 · P.49	—
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件及改善行動	5.01 人力發展/人權政策與承諾 · P46	未有違反人權事件
GRI 408 : 童工 2016	408-1	具有重大童工風險之營運據點及供應商	5.01 人力發展/人權政策與承諾 · P46	—
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1	具有強迫勞動風險之營運據點及供應商	5.01 人力發展/人權政策與承諾 · P46	—
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	4.08 供應鏈管理 · P.44	—
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	客戶隱私及資料遺失申訴	4.05 資訊安全及客戶隱私保護 · P.41	未有客戶個資外洩事件

附錄二 SASB永續會計準則

主題	代碼	指標	種類	衡量單位	對應章節	本公司回應
溫室氣體排放	RT-CP-110a.1	範疇一溫室氣體排放量(公噸 CO2e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比(%)	量化	公噸 (t) 二氧化碳當量，百分比 (%)	6.02 溫室氣體管理	
	RT-CP-110a.2	範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含 減排目標、績效考核等	討論及分析	不適用	6.02 溫室氣體管理	
空氣品質	RT-CH120a.1	以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	量化	公噸 (t)		(1) 氮氧化物.....N/A (2) 硫氧化物.....N/A (3) 揮發性有機物.....乙醇、 甲苯、丙酮 (4) 有害空氣污染物.....稀釋劑、光阻劑
能源管理	RT-CH130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源(GJ)	量化	吉焦耳 (GJ)，百分比 (%)	6.02 溫室氣體管理	
水資源管理	RT-CH140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2) 的比例	量化	千立方公尺 (m³)，百分比 (%)	6.04 水資源管理	
	RT-CH140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	量化	不適用	6.04 水資源管理	
	RT-CH140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的作法	討論及分析	數量	6.04 水資源管理	

附錄二 SASB永續會計準則

主題	代碼	指標	種類	衡量單位	對應章節	本公司回應
廢棄物管理	RT-CH150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	量化	公噸 (t) · 百分比 (%)	6.05 廢棄物管理	
					6.05 廢棄物管理	
					6.05 廢棄物管理	
產品安全	RT-CP-250a.1	產品召回的次數以及產品召回的數量	量化	數量		本公司並無發生產反召回事件
	RT-CP-250a.2	描述辨識與管理新興材料與高關注化學品等的程序	討論及分析	不適用		
產品生命週期管理	RT-CP-410a.1	原料： 1.來自回收成分的比例 2.來自可再生材料的比例 3.來自可回收又可再生的比例	量化	重量百分比 (%)	6.05 廢棄物管理	
	RT-CP-410a.2	產品其原料來自再利用、可回收及/或可分解的營收	量化	貨幣	6.05 廢棄物管理	
	RT-CP-410a.3	描述減少包裝(其生命週期)碳足跡的策略	討論及分析	不適用	6.05 廢棄物管理	
供應鏈管理	RT-CP-430a.1	木質纖維總採購量及其認證比例	量化	公噸 (t) · 百分比 (%)	4.08 供應鏈管理	
	RT-CP-430a.2	鋁總採購量及其認證比例	量化	公噸 (t) · 百分比 (%)	4.08 供應鏈管理	

活動指標

活動指標	代碼	種類	衡量單位	本公司回應
按基材分類的產量	RT-CP-000.A	量化	公噸 (t)	2025年雷射膜(含防偽商標)399,997千米平方
生產的比例，依下列類別：(1) 紙/木材、(2) 玻璃、(3) 金屬、(4) 塑膠	RT-CP-000.B	量化	以收入計算的百分比 (%)	無
員工人數	RT-CP-000.C	量化	數量	143人

附錄三 氣候相關財務揭露建議

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 附表二

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6.01 氣候變遷,P61
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會，P.62
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會，P.62
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會，P.62
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會，P.62
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.01 氣候變遷,/氣候變遷相關風險與機會，P.62
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	無
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	6.02 溫室氣體管理P63